



中國醫藥大學北港附設醫院
週年院慶專刊
護佑四十·旭耀新程





護佑四十·旭耀新程



中國醫藥大學北港附設醫院
China Medical University Beigang Hospital



CONTENTS 目錄



壹 護佑四十年·光陰足跡

在地連結·傳承創新·智慧醫療·永續健康.....	06
薪火相傳—歷任院長風采紀實.....	07
光陰印記—醫院發展大事記.....	08

貳 旭耀新程，領航祝賀

蔡長海董事長序：積極創新與追求卓越，共創智慧健康新未來.....	10
江安世校長序：醫心同行四十載，校院共築健康願景.....	12
吳錫金院長序：打造承先啟後、醫養整合、智慧高齡友善的優質社區醫院.....	14
賀辭.....	16
◆ 中國醫藥大學附設醫院 周德陽院長 賀中國醫藥大學北港附設醫院四十週年.....	17
◆ 王德源醫師—帶領醫院達成收支平衡 第三任院長 1991/02/01~1994/06/30.....	18
◆ 宋茂林醫師—導入醫療品管與再造機構識別系統 第四任院長 1994/07/01~1999/09/30.....	19
◆ 陳偉德醫師—通過新制醫院評鑑取得區域教學醫院認證與 mini-CEX 臨床訓練創新、推動社區發展 第六任院長 2001/03/01~2009/01/31.....	20
◆ 林欣榮醫師—成為雲嘉海線唯一緊急醫療醫院，肩負及實踐救腦、救心、救命的重要使命 第七任院長 2009/02/01~2016/01/31.....	21

參 北媽 40 — 落實醫療平權

醫療是職志，更是陪伴人心的責任—專訪行政副院長 / 泌尿科主治醫師 林榮生醫師.....	22
◆【救腦】—100% 黃金治療時間給藥搶救腦中風、雲林海線唯一 IA 取栓醫院。.....	25
◆【救心】—醫學中心團隊進駐全年無休 24 小時的心導管介入性治療，搶救急性心肌梗塞分秒必爭.....	25
◆【救命】—堅強的急救能力與跨科協作效率，守護每一位病人的生命安全。.....	25

肆 北媽 40 — 提升醫療能量

用有限資源做對的事 偏鄉骨腫瘤照護之路—專訪醫療副院長 / 骨科主治醫師 馮逸卿醫師.....	26
◆ 脊椎關節中心—雲林首家關節置換品質認證醫院.....	28
◆ 高壓氧暨傷口照護中心—雲林首間高壓氧治療中心，完整傷口治療照護、加速癒合.....	30
◆ 癌症中心—雲林海線唯一多重癌症專科治療能力的腫瘤中心.....	30
◆ 外科微創手術—微創手術安全、傷口小、恢復快，技術與醫學中心同步.....	31
◆ 內科醫療部—提供在地完整、多專科內科照護體系.....	32
以專業與創新，為雲嘉鄉親 建構最堅實的健康守護網—專訪內科部主任 / 胸腔內科主治醫師 蔡昆道醫師.....	34
慢病共病治療典範：曾裕雄醫師 37 年的腎臟與糖尿病整合之路—專訪腎臟科 / 營養科主任 曾裕雄醫師.....	38
與疾病正面對話的力量—專訪腸胃肝膽科主任 黃克章醫師.....	40
守護雲嘉兒童健康的初心與傳承，孩子們的蔡阿伯—專訪兒科主任 蔡承諺醫師.....	42
◆ 中醫部—結合現代化科技，強化中醫醫療服務，推展中西醫合療.....	44

伍 北媽 40 — 延伸醫療界限

專業、創新與溫暖，開啟偏鄉健康的新篇章—專訪護理部主任 廖惠娟護理師.....	46
◆ 就醫交通接駁服務，延伸提升醫療可近性.....	48
◆ 住院之初即為出院準備，無縫接軌醫療與長期照護.....	50
◆ 社區健康長照，深耕在地的整合照護之路，構築在地健康老化網絡.....	52
護理團隊—以專業與溫度守護地方的力量.....	56
◆ 失智共同照護，延緩失智進程、推動失智友善.....	58
◆ 健康促進及篩檢，維持提升健康認知，早期發現及早治療.....	60

陸 北媽 40 — 形塑永續醫院

醫者仁心·教育擔當—專訪醫務秘書 / 教學研究部主任 / 婦產科主任 鄭希彥醫師.....	62
◆ 推動數位轉型，邁向智慧醫院發展.....	64
◆ COVID-19 防疫專責醫院展現醫療韌性，守護偏鄉安然渡過疫情海嘯.....	65
守護精準醫療、引領永續願景—專訪院務秘書 / 檢驗科主任 何文育醫事檢驗師.....	68
◆ 實踐「幸福職場」，穩固偏鄉人才基石.....	70
醫技團隊—在偏鄉堅守專業與初心，醫技人的共同使命.....	72
◆ 建設 ESG 低碳、環保綠色醫院.....	74
行政團隊—在變遷中堅守，在使命裡成長.....	76

柒 光影繪真情，藝起見美好

醫見美好光影 40 攝影比賽、四十繪醫情繪畫比賽優秀作品集.....	78
------------------------------------	----

在地連結·傳承創新·智慧醫療·永續健康

1936年(昭和11年)朝天宮於宮內設立民眾診療所，提供免費診察及治療，是北港附設醫院的前身，醫院設立後也曾至該診療所義診，讓鄰近的病人就近接受診療及給藥，1977年10月16日破土動工興建北港朝天宮紀念醫院，1983年9月中醫藥學院接辦尚未完工的醫院。

中國醫藥大學北港附設醫院(又稱媽祖醫院)，於1985年11月25日完竣、11月28日正式開幕營運，於今迎來四十週年，這不只是時間的刻度，更是守護無數生命的光輝印記。本專刊誠摯記錄這段珍貴歷程，回顧醫院如何從艱辛創立成為區域教學醫院，持續守護健康、承擔社會責任。

作為雲嘉沿海地區唯一的區域教學醫院及中度級急救責任醫院，我們堅守「救腦、救心、救命」使命，堅持在地化疾病診療為核心，保障偏鄉鄉親享有與醫學中心同等的照護，獲得醫療平權。同時，我們融合中醫智慧與西醫技術，推動中西醫合療，為病人提供全方位、兼具傳統與現代的優質照護。

過去四十年，是全體同仁與支持者無私奉獻的見證。團隊努力贏得國際肯定，連續三

年入選 Newsweek《全球最佳醫院》，並獲得多項 SNQ 國家品質標章、TSAA 及 APSAA 永續行動獎。

迎向智慧醫療時代，醫院積極推動 AI 輔助診斷及數位轉型，提升急重症處置效率，打造智慧、友善的高齡社區。本專刊將帶領讀者走進這段光輝旅程，從醫療成就到傳承創新，展現北港附醫多元豐富的面貌。

未來，我們將秉持專業與創新，持續深耕社區，朝向永續治理與國際醫療標準邁進，成為雲嘉鄉親最信賴的健康守護力量。



薪火相傳—歷任院長風采紀實

第一任



張智康

建立完整醫療團隊
(1985/10/30~1988/03/06)

第二任



王廷輔

晉升為"區域教學醫院"
(1988/03/07~1991/01/31)

第三任



王德源

帶領醫院達收支平衡
(1991/02/01~1994/06/30)

第四任



宋茂林

導入醫療品管與
再造機構識別系統
(1994/07/01~1999/09/30)

第五任



蔡長海

推動台中北港兩院整合，
升級醫療服務、
更新醫院環境
(1999/10/01~2001/02/28)

第六任



陳偉德

通過新制醫院評鑑獲
區域教學醫院認證與
mini-CEX臨床訓練
創新、推動社區發展
(2001/03/01~2009/01/31)

第七任



林欣榮

成為雲嘉海線唯一緊急
醫療醫院，肩負及實踐
救腦、救心、救命
的重要使命
(2009/02/01~2016/01/31)

第八任



吳錫金

深耕急重症、打造醫養
整合智慧高齡友善，
優質社區醫院
(2016/02/01~迄今)

光陰印記 — 醫院發展大事記

1985年
|
1994年

1985 張智康醫師獲聘為本院首任院長。
1985/11/28 北港附設醫院全部竣工正式開幕營運。
1988 王廷輔醫師接任第二任院長。
1988 核定為準區域教學醫院。
1990 通過79學年度醫院評鑑晉升為"區域教學醫院"。
1991 王德源醫師接任第三任院長。
1994 宋茂林醫師接任第四任院長。



◆ 1986 年媽祖醫院外觀

1995年
|
2004年

1998 成立護理之家40床。
1998 十三週年院慶-辦理第一屆媽祖婆回娘家健行活動。
1999 台中附設醫院蔡長海院長兼任北港附設醫院第五任院長，投注二億餘元將醫療大樓翻新。
2001 陳偉德醫師接任第六任院長，同年1月成立呼吸照護病房(RCW)，病床數達28床。
2002 虎尾農會與中國醫藥大學附設醫院簽約，合作經營虎尾中西醫診所暨洗腎中心，同年3月1日開業。



◆ 2007 醫療外交陳偉德院長授旗



◆ 2009-24 週年院慶活動

2005年
|
2014年

2007 通過「世界衛生組織-健康促進醫院(WHO-HPH)網絡會員認證」。
2008 雲林縣第一家提供「信用卡刷卡」繳費之便民服務醫院。
2008 新增急性一般病床50床，全院總病床數合計：409床，首次突破400床。
2008 通過新制醫院評鑑優等，為雲林海縣唯一區域教學醫院。
2009 林欣榮醫師接任第七任院長。
2010 首次成立呼吸照護中心(RCC)，病床數12床。
2011 心導管室首次正式啟用。
2011 新增設1.5T-MRI設備，8/25正式使用，提升醫療影像診斷能力。



◆ 2011 新進 MRI

2015年
|
2025年

2016 吳錫金醫師接任第八任院長、馮逸卿醫師接任醫療副院長。
2016 第二醫療大樓急診、門診、復健正式啟用，通過教學醫院評鑑。
2017 32週年院慶第二醫療大樓癌症治療中心啟用。
2019 首度導入X光「骨齡」AI輔助預測兒童未來身高，陸續導入心電圖、胸部X光、頸頭癌勾勒系統...等多項AI輔助判讀系統。
2019 吳錫金醫師獲107年醫師公會全聯會-台灣醫療典範獎，通過醫院評鑑。
2021 引進雲嘉第一台3D 4K內視鏡視訊系統。
2021 獲善愛雲林-110年醫療奉獻獎-團體貢獻獎及公共衛生獎。
2022 引進雲林第一台高壓氧治療艙。
2024 元長日照中心揭牌啟用。
2024 成立永續發展委員會，作為推動永續醫療策略之核心組織，統籌醫院治理、節能減碳與社會責任等永續發展策略。
2024.05 完成中醫大醫療體系首座智能調劑權建置。
2024.12 院區太陽能板發電建置完成。
2025.05 完成住院檢驗作業無紙化。
2025.08 發行第一本永續報告書。
2025.09 通過衛生福利部健康台灣深耕計畫之五年計畫。
2025.10 北港第一家醫療機構認養公有道路之美化整頓。



◆ 2016 吳錫金院長接任



◆ 2017 引進直線加速器



◆ 2017 第二醫療大樓剪彩啟用



◆ 2018 社區遠距照護計劃



◆ 2022 引進高壓氧艙



◆ 2024 元長複合式日間照護中心揭牌服務



◆ 2024 院區設置太陽能板發電



◆ 2025 北港首家醫療機構認養美化公有道路

積極創新與追求卓越，共創智慧健康新未來

中國醫藥大學北港附設醫院，自 1985 年創立以來，走過 40 個年頭，值此重要的里程碑，謹致上最誠摯的祝福：「40 歲生日快樂！」同時，我也要向默默奉獻、辛勤付出的同仁們，表達最深切的謝意，正因有大家的共同努力，北港附醫才能不斷成長茁壯，邁步向前。

◆ 華路藍縷，奠基雲嘉海線醫療

40 年前，為了提供雲嘉及沿海地區民眾更完善的醫療服務，前董事長 立夫先生決定接辦由北港朝天宮籌資興建但尚未完工的媽祖醫院，歷經重重困難，復建工程終於順利完成，並於 1985 年竣工，同年北港附醫正式開幕，展開守護雲嘉地區民眾健康的使命。

1999 年 10 月，為全面提升北港附醫的醫療品質，由台中附醫接管營運並派員支援，當時由我接任第五任院長，推動醫療服務升級，2001 年 3 月，我接任中國醫藥大學暨醫療體系董事長，在全體同仁的不懈努力下，北港附醫於 2008 年 7 月升格為區域教學醫院，為雲嘉及沿海地區提供更完善及高品質的醫療照護。

◆ 偏鄉發光，躍居國際最佳醫院

北港附醫雖然地處雲林沿海偏鄉，近幾年，在吳錫金院長卓越領導與全體同仁共同努力下，成績斐然。2023 年榮登《美國新聞周刊 (Newsweek)

「全球最佳醫院 (World's Best Hospitals)」評比，獲得台灣第 22 名，翌年更躍升至台灣第 16 名，醫療與服務品質獲得高度肯定。

◆ 視病猶親，秉持以病人為中心

中國醫藥大學，秉持「以學生為尊、以教師為重、以學校為榮」的核心價值，致力於發展成為「優秀卓越的世界一流大學」。在世界大學排名中榮獲《英國泰晤士高等教育特刊》公佈的《2025 年世界最佳大學排名》全球第 319 名，台灣第 2，私立大學第 1，《美國新聞與世界報導》(US News)《2025 年全球最佳大學排名》名列全球第 285 名，台灣第 2，私立大學第 1。

中國醫藥大學醫療體系，秉持「以病人為尊、以員工為重、以醫院為榮」的核心價值，致力於打造「優秀卓越的世界一流醫學中心」。目前，中國醫藥大學在台灣共有八家附設醫院，北港附醫為其中一家，秉持「以病人為中心」的永續經營理念，深耕社區醫療照護，積極推動健康教育、防疫與公共衛生、居家護理、長者照顧及弱勢族群關懷，深獲病人與家屬信賴，已成為雲嘉地區重要且值得信賴的在地醫療機構。

◆ 攀登高峰，建構高效率的服務

40 歲，對個人而言，正值壯年之際，對醫院來說，則是站在穩固基礎上再攀高峰的關鍵時刻。

北港附醫將持續深化「教學、研究、服務」三大面向，並且強化與體系醫院的合作，發揮中、西醫的醫療特色，善用資源共享，提升整體醫療服務品質。我們將共同建構高效率的醫療服務網絡，重點合作項目包括：一、教學訓練與研究計畫交流合作。二、醫師支援機制。三、資訊系統整合與 AI 醫療發展。四、病人轉診與轉檢。五、共同建立傑出品牌形象。

◆ 展望未來，成為優質社區醫院

展望未來，北港附醫將以成為「有特色的優質社區醫院」為目標，持續肩負雲嘉海線地區急重症救治的重要任務，填補偏遠地區的醫療空缺，並提供符合民眾需求的個人化、連續性的醫療服務，給予社區民眾全方位的醫療照護。

為因應超高齡社會的挑戰，我們將深入社區推動慢性病管理與健康促進，積極發展醫養整合，與上級醫院、基層醫療、長照機構協作，整合資源，打造上下聯動、緊密合作的醫療照護網絡。

◆ 創新卓越，共創智慧健康新局

值此中國醫藥大學北港附設醫院 40 週年慶，除致上最誠摯的祝賀之外，也期勉全體同仁繼續努力、團結合作，秉持「社區化、優質化」的服務理念、「前瞻化、卓越化」的教學精神，以及「本土化、國際化」的研究方向，順應時代潮流，積極創新、追求卓越，發展人工智慧醫療，建構更友善的醫療環境，共創智慧健康的新未來！



中國醫藥大學暨醫療體系
董事長

張永海

醫心同行四十載，校院共築健康願景

「醫學教育不止於課堂，而是延伸於關懷的實踐；
白袍的初心，是守護，更是傳承。」

北港附設醫院邁入四十週年，這是值得驕傲與感恩的里程碑。四十年來，附醫以專業、仁心與責任為基石，秉持「以人為本、以愛為源」的理念，深耕醫療、教學與社區服務，成為守護地方健康與培育醫學人才的重要力量。

從創院的筭路藍縷，到今日智慧醫療與整合照護的全面發展，每一步都凝聚歷任院長與團隊的心血與堅持。附醫長年與書院教育緊密合作，醫師投入導師工作，將臨床經驗與生命故事融入學生學習，讓青年學子體悟「醫者仁心」，培養專業倫理與人文關懷。附醫亦積極發展智慧醫療與永續照護，展現前瞻視野與不懈進取的精神，所有成果皆源自全體醫護人員的奉獻與團隊合作。

近年校院攜手推動社區健康促進與長者關懷，結合智慧中草藥園、青銀共學堂與服務學習等USR課程，帶領學生走入社區，舉辦草藥茶飲、香囊手作、園藝療癒等活動，將醫療教育與地方文化融合，落實「教育即服務、共好共榮」的理念，展現大學與附屬醫院攜手回饋社會的使命。

值此院慶之際，謹代表全校師生，向北港附設醫院致上誠摯祝賀與感謝。感謝全體醫護同仁多年來秉持專業精神與人文關懷，守護地方健康、孕育醫學人才，並以實際行動實踐「以人為本」的醫療理念。

願北港附設醫院持續以「創新、關懷、卓越、共榮」為志，開創智慧醫療與人本照護的新典範，校院攜手共榮，再譜下個四十年的璀璨篇章。



中國醫藥大學
校長

江安世



● 打造承先啟後、醫養整合、智慧高齡友善的優質社區醫院

北港附設醫院成立至今已有 40 年，作為雲林縣第二大醫療機構以及海線唯一的區域教學醫院，我們肩負著中度級急救責任醫院的重要任務。董事會賦予我們「深入社區、守護雲嘉鄉親健康」的使命，期望我們成為具備醫學中心水準的優質區域教學醫院，提供全人照護並貫徹社區營造的理念。

多年來，我們始終堅守初衷，不斷提升醫療技術與服務品質，目的就是要讓雲林海線的鄉親享受到高端、友善且溫馨的醫療服務。這份努力不僅獲得地方民眾的肯定，也在國內外上屢獲殊榮。包括 2023 年至 2025 年間，我們連續三年入選《

美國新聞週刊》(Newsweek)「全球最佳醫院」榜單，分別位列台灣最佳醫院第 22 名 (2023)、第 16 名 (2024)、以及第 17 名 (2025)。台灣、亞太永續行動雙金獎及 SNQ 國家品質標章，這些成績展現了我們在專業與永續發展上的卓越表現也是對我們全體同仁專業與努力的最佳肯定。

員工是媽祖醫院最重要的資產，近年來在董事會的支持下，我們持續提升醫護同仁的工作條件，除薪資福利調整也進行院內各項硬體、軟體改善，使醫護同仁能安心、舒心地工作，這不僅提升了醫護人員的工作滿意度，也進一步增強了我們的醫療服務品質。

展望未來，醫療方面我們將繼續以雲林海線「救腦、救心、救命、癌症」急重症醫療及各特色醫療中心為方向，引進更多先進醫療服務，我們也將積極結合中西醫合療及 AI 智慧醫療技術，提升在地醫療服務量能，我們的目標是實現城鄉無距離，讓每一位鄉親都能在家門口享受到高品質的醫療照護。

此外醫院也將深化與周邊鄉鎮的合作關係，積極融入社區，延伸健康照護服務。我們已經在高齡健康促進方面提出多項創新方案，透過科技應用與人性化服務，促進長者健康，創建高齡友善的偏鄉社區環境。並持續推動社區健康管理計畫，以提升民眾對健康的重視與參與度，期待與各位鄉親攜手，共創健康美好的未來！

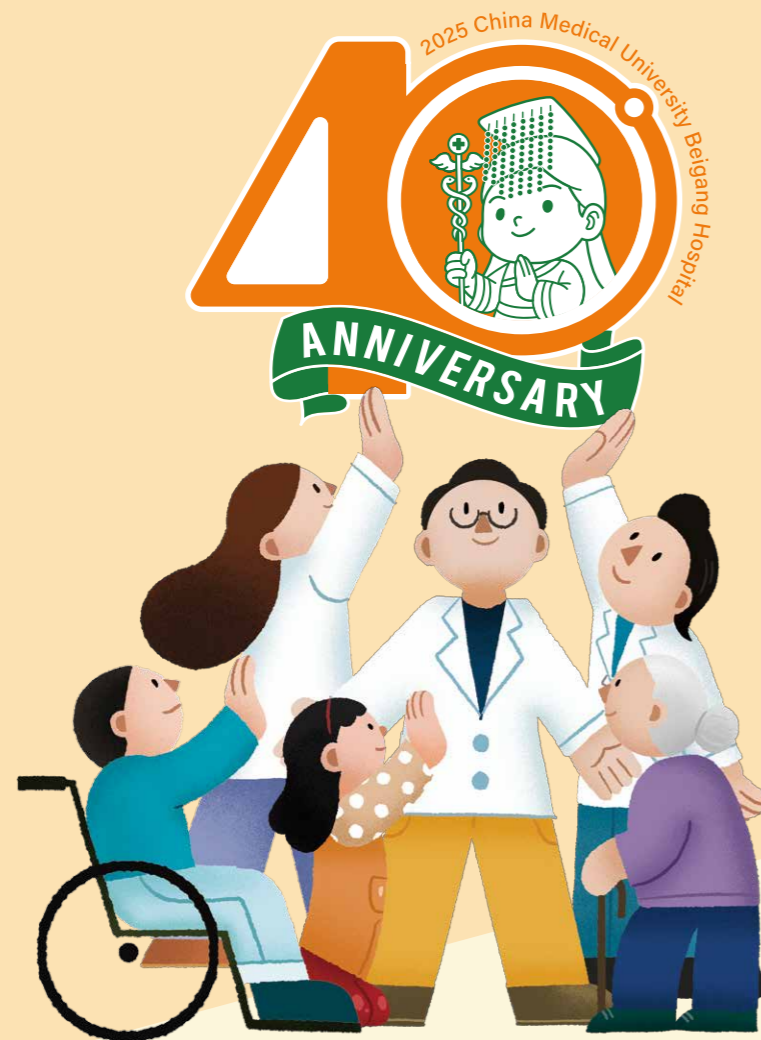
北港附設醫院將秉持專業、熱忱和創新的精神，不斷精進追求卓越，打造一個具影響力、貼近民眾需求的優質區域教學醫院，守護雲嘉沿海地區民眾健康，成為鄉親最堅強可靠的健康支柱。



中國醫藥大學北港附設醫院
院長

吳錫金





● 賀中國醫藥大學北港附設醫院四十週年

欣逢北港附設醫院成立四十週年，從草創時期的艱辛，到逐漸發展成為區域級的教學醫院，北港附醫不僅引進了先進的醫療設備與技術，更培養了一批又一批優秀的醫護人才，為當地民眾提供了最優質、最便捷的醫療服務。

這些年來，我們看見北港附醫在各個領域的卓越表現：從急重症的搶救、慢性病的照護，到預防醫學的推廣，乃至於投入社區健康營造，北港附醫始終走在前端。特別值得一提的是，在全體同仁的努力下，門診服務已突破 40 萬人次，是無數鄉親對北港附醫信任的表現。此外，北港附醫的卓越更獲得國際肯定，榮登美國新聞週刊 (Newsweek) 「2025 年全球最佳醫院」中，位列台灣 35 家最佳醫院的第 17 名！而在面對近年來的疫情挑戰時，北港附醫的醫護團隊更是無私奉獻，堅守崗位，成為守護鄉親健康的堅實防線！

展望未來，相信北港附設醫院將會持續精進，不斷創新。在智慧醫療、遠距醫療等新興科技的浪潮下，必定能與時俱進，開創更多可能，為雲林地區的醫療發展注入新的活力。

最後，再次祝賀中國醫藥大學北港附設醫院四十週年生日快樂！醫院院運昌隆，醫務蒸蒸日上，所有同仁身體健康，萬事如意！



中國醫藥大學附設醫院
院長

陳恆陽

帶領醫院達收支平衡

首先要祝賀中國醫藥大學北港附設醫院四十週年慶，四十為不惑之年，我相信北港附醫也走向穩定向前的方向。

1990年初，本人在董事會及董事長陳立夫先生的建議及支持下，有幸能加入北港附醫的醫療團隊並擔任院長一職，這對我來講是一個艱鉅及挑戰的工作，但是身為校友及回鄉服務（我是雲林子弟）的心願下，我毅然決然地接下這個任務，希望對學校及故鄉有所貢獻。

當年北港附醫的醫療能量及財務狀況仍處於不佳的狀況，醫院欠銀行一億兩千多萬元，利率高達12%，每月須繳一百多萬的利息，而醫院每月的收入不到二千萬元，收支皆為赤字，所幸經由當時同仁的齊心努力及台中附設醫院的鼎力相助及人員支援下，約一年後才能收支平衡，醫院的門診量，住院人數及開刀量也大幅增加。約三年後，也將欠銀行的一億多元還清。

回想過去任職四年的時間，儘管有一些挫折及困境，但幸有同仁們的拔刀相助，才能達成一些目標。在此再一次感謝大家的幫忙。

最後我相信在現今的董事長和院長的領導下，以及優秀的同仁們的努力，並善用AI的技術，北港附醫一定會有更非凡的成就。



中國醫藥大學北港附設醫院
第三任院長 (1991/02/01~1994/06/30)

王德源

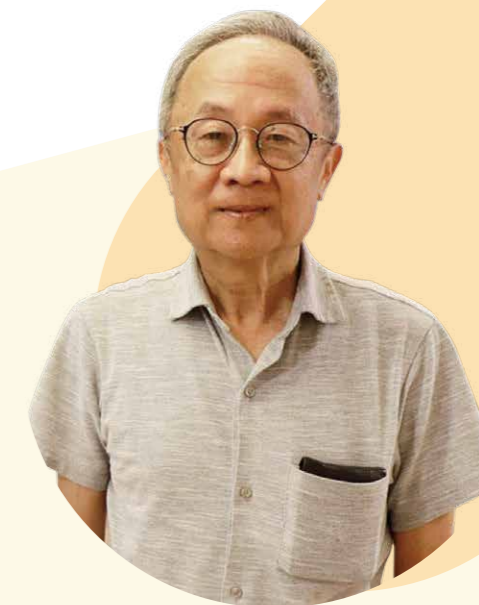
導入醫療品管與再造機構識別系統

1986年2月，在媽祖醫院剛成立的幾個月我就到醫院來服務，因而有機會經歷一些媽祖醫院早期的發展。媽祖醫院幾乎是從荒草與砂石堆裡長出來的。創院之初，預算有限，選址又在北港鎮郊，附近沒有熱鬧的商圈，公共運輸也不便，病人寥寥，更遑論名醫願意遠赴支援或服務。院方到處拜訪、寫信、打電話，希望延攬優秀醫師，卻常換來婉拒。留下來的醫護，多是抱著使命感與熱情，筆路藍縷。在張智康、王廷輔、王德源院長的努力下，一步一步把醫院撐起來。

1994年我接任院長，院內意識到，若要走得長久，不能只是憑熱情燒體力，必須回到醫療品質本身，建立標準、形成文化。於是開始導入醫療品管，設計流程、蒐集指標、定期稽核，從病房交班到手術安全，從感染管制到病人回饋，一條條環節反覆討論、修正。那是一段不光彩卻最扎實的歲月。我們請了雲林科技大學鄭博文教授來幫忙指導，從品管圈開始，指標屢屢不達標，修正再修正，直到可被量化的數字開始緩緩上升。

同一時期，醫院也開始思考「被看見」的重要。為了讓社區與醫師們知道這家醫院的價值，設計了有媽祖和代表醫療十字的院徽，創造新的Logo、統一標示系統，更新院內指引，並主動走入社區健康推廣，讓外界有機會重新理解與評價這家醫院。形象不是包裝，而是把內在的改變用可辨識的方式呈現出去。當時也向朝天宮曾蔡美佐董事長要來一尊媽祖石雕像擺在醫院大廳，以加強媽祖醫院救世濟人的形象。

1999年9月，我離開院長職位後，在當時蔡長海院長的領導下，整個台中附設醫院的醫療資源加入，經過這些年累積，醫院的體質逐漸改變，醫師開始願意加入，病人信任提高，評鑑與品質指標穩定改善，而那個曾被嫌「偏僻」、幾乎無人問津的地方，也悄悄成為能承擔責任與守護一方百姓的醫療據點，令人刮目相看。回頭看，沒有一步是輕鬆的，但正因為艱難，才顯得今日的穩健有價值。



中國醫藥大學北港附設醫院
第四任院長 (1994/07/01~1999/09/30)

宋茂林



後排右一為第四任院長宋茂林醫師



前排中者為第四任院長宋茂林醫師

通過新制醫院評鑑取得區域教學醫院認證與 mini-CEX 臨床訓練創新、推動社區發展

中國醫藥大學北港附設醫院
第六任院長
(2001/03/01~2009/01/31)

陳偉德



親愛的北港附醫同仁，大家好！

我很榮幸能以曾任北港附醫院長的身分，和大家一同見證這深具意義的 40 週年時刻。回首過往，在我擔任院長的 2001 年至 2009 年間，帶領醫院轉型與發展，我們共同經歷了許多挑戰，也取得了令人驕傲的成就。

2008 年，我們達成了自創院以來大家所期待的目標：北港附醫陸續成功地通過新制醫院及教學醫院的評鑑，正式升格為區域教學醫院，成為雲林縣當時唯一獲此殊榮的醫院，這不只是地區醫院升格的榮譽，也是對我們醫療品質、教學研究能力的肯定。

北港附醫主要擔負雲林海線醫療守護者的責任，不過，我們也積極參與社區與國際醫療服務。除了護理之家及居家護理榮獲督導考核「特優」和「優等」的肯定外，

更通過「世界衛生組織－健康促進醫院」之網絡會員認證，落實於照顧社區民眾、來院病人與醫院員工的健康促進努力，並讓醫院與國際接軌。

醫院的營運狀況，經由大家齊心協力也從虧損轉為獲利，並逐步償還了過往的債務，為醫院的永續發展奠定了堅實的基礎；不過，我們深知醫院的使命不僅在於經營，更在於對醫療品質的持續提昇，所以也積極招聘多位優秀醫師長駐北港服務，引進先進醫療設備，以團隊合作模式為鄉親提供高品質的醫療。

最後，我們也從未忘記北港附醫擔任大學附設醫院的責任，在研究方面，SCI 期刊論文的發表數目逐年上升；在教學方面，本院陸續成為各專科醫師及畢業後一般醫學訓練 (PGY) 的訓練醫院。而我出國進修期間引進的「迷你臨床演練評量」(mini-CEX)，獲得國科會專題研究計劃補助，創辦了實做的工作坊，除了在本院及台中附醫執行外，更到全島各醫院推廣，目前已被列為醫學生與 PGY 訓練計畫中的基本項目，這是本院在臨床醫學教育的具體貢獻，也在此對推展 mini-CEX 的種子教師們致謝。

40 年，是一段漫長的歲月，在本人將近八年院長及二年副院長期間，親眼目睹北港醫院茁壯成長，心中充滿了感動與欣慰；在此，衷心感謝董事會、學校及台中附醫的大力協助，更感謝曾經共同努力過的「北港媽祖人」，在大家辛勤努力下，北港附醫終於脫胎換骨，在服務、教學、研究上皆有具特色的成果，也期許未來，能繼續秉持仁心仁術，開創下一個更輝煌的 40 年！



中者為第六任院長陳偉德醫師



前排右四者為第六任院長陳偉德醫師

成為雲嘉海線唯一緊急醫療醫院，肩負及實踐救腦、救心、救命的重要使命

四十載仁心路，醫者志遠情長

值此中國醫藥大學附設北港醫院四十周年院慶之際，內心充滿感動與感恩。四十年來，北港醫院從地方小型醫療機構，成長為雲嘉海線地區的重要醫療支柱，這是相當大的成就。這一路走來的堅持與奉獻，充分展現出醫療團隊的使命感與愛心。

在我擔任北港醫院院長的七年歲月中，深刻體會能在偏鄉經營醫院，本身就是極大的挑戰。首先是對地方健康的承諾與社會責任，再者是需要有熱忱與信念的行政、醫護及醫技同仁願意長期扎根，將「醫療」化為「使命」。因此，我尤其感恩每位同仁的努力與堅持，這全是推動醫院前進的力量。

北港醫院除了持續提供完善的基層醫療與慢性病照護，如高血壓、糖尿病、痛風及新陳代謝疾病外，更升級為區域教學醫院，並肩負起急重症救治的重任。我們能成為雲嘉海線地區唯一的緊急醫療醫院，救腦、救心、救命，讓方圓一百二十公里內的鄉親在危急時刻都能獲得即時醫療，不僅是臺灣醫療史新頁，對地方的貢獻可謂功德無量。

回顧院長任內，面對人口老化的危機與挑戰，提供腫瘤診斷與治療也是一大創舉。特別是放射線治療，讓癌

症病人不必舟車勞頓往返都會大型醫院，在家鄉就能獲得高品質的治療，這是醫療平權與人文關懷的最佳體現。

四十年，是堅持的見證，是傳承的里程碑，也是邁向未來的新起點。期盼北港醫院繼續深耕社區、善用科技與人工智慧、精進醫療，成為永續守護鄉親健康與幸福的典範醫院。

謹此誠摯祝賀中國醫藥大學附設北港醫院四十周年慶典圓滿成功，願仁心不息，醫道長青！



中國醫藥大學北港附設醫院
第七任院長 (2009/02/01~2016/01/31)

林欣榮



右者為第七任院長林欣榮醫師



中者為第七任院長林欣榮醫師

專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 行政副院長 / 泌尿科主治醫師 林榮生醫師

“醫療是職志， 更是陪伴人心的責任”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗



走進中國醫藥大學北港附設醫院（北港媽祖醫院），林榮生行政副院長總是以沉穩、親切的語氣，與同仁、病人互動。他在 1987 年進入醫院服務，是雲嘉地區第一位泌尿科專科醫師，也是見證北港醫療發展的重要推手。從臨床醫療到行政管理，林副院長用超過三十年的歲月，詮釋了「醫療不只是治病，更是責任與陪伴」的信念。

偏鄉醫療的堅持：不方便，也要堅定

回憶當年剛到北港時，林副院長坦言：「那時北港媽祖醫院是雲嘉沿海唯一的大醫院，但地理位置偏遠、交通不便，人口又不多，發展非常不利。」醫院要留住人才並不容易，除了專業環境外，醫師與員工還得考量家庭、子女教育等現實問題。然而，歷任院長與團隊的持續努力，逐步改善了待遇、福利與生活條件，讓醫院逐漸與都市醫療環境接軌，甚至在某些面向超越。

「醫療不是犧牲，而是選擇。」林副院長說，希望醫院能留住更多「認同醫療不只是工作，而是一份社會責任與人生意義」的夥伴，讓有共同使命感的人一起守護地方。

從外科刀到安寧照護：醫人，也醫心

作為地區首位泌尿科專科醫師，林榮生長年服務於臨床第一線，照顧各類泌尿疾病與癌症病人。隨著年資增長，他也投入安寧照護，陪伴癌末病人面對生命最後一程。他語帶感慨地說：「很多病人得知罹癌時，那種震驚、憂慮與恐懼，不是旁人能想像的。」醫療不只是技術，更是理解與傾聽的過程。

在陪伴中，醫療團隊協助病人逐步放下焦慮、坦然面對現實，也讓家屬學會接受與釋懷。「當病人與家屬在最後階段仍懷著感恩，那一刻你會深深感受到醫療工作的價值。」這份「從治療到陪伴」的轉變，是他多年醫療生涯中最深刻的體會。

行政工作：面對「人的問題」

自接任行政副院長以來，林榮生面對的挑戰不再只是疾病，而是「人」。他笑著說：「醫療面對的是病人的問題，而行政要處理的是人的問題。人的問題往往比事情更複雜。」行政職務涉及組織運作、人際溝通與制度調整，每個決策都影響整體團隊氣氛。他強調，無論是醫療或行政，核心都離不開「人」。「同事有挫折時，要陪伴、傾聽，幫助他們化解心結，讓團隊能持續穩定向前。」這份關懷，正是他在管理工作中最重視的價值。

全人照護：醫病、醫心、醫家庭

在訪談中，林副院長不只談技術與管理，更反覆強調「全人照護」的重要性。「醫療不是只醫病，而是要醫人、醫心，甚至醫家庭。只有全程照護、全能團隊，才能讓病人感受到真正的安心。」對他而言，病人康復不只是生理層面的恢復，更包括心理支持與家庭理解。醫療團隊的每一次傾聽、陪伴與溝通，都是延長生命意義的重要片段。

延續信念，傳遞初心

三十多年來，林榮生見證了北港醫療從資源有限，到逐步茁壯、現代化的過程。如今身為行政副院長，他最大的願望不在於個人成就，而是「讓醫院成為能讓病人安心、讓同仁幸福的地方」。

「醫療是一條漫長的路。唯有以人為本，醫院才能成為社會的溫度所在。」從一位外科醫師到引領團隊的管理者，林榮生始終以謙遜與溫暖堅守初心。他用行動告訴我們：

**醫療，不只是治病；
那是一場與生命同行、與人同行的修行。**

深耕急重症照護，落實醫療平權

媽祖醫院為雲林海線唯一中度級急救責任醫院，提供 24 小時急診服務，秉持全人照護理念，結合心血管、腦中風、顱內動脈取栓、重大外傷與葉克膜等團隊力量，配合先進醫療儀器設備斷層掃描、核磁共振、體溫目標控制和非侵入心輸出監視儀等，為病人提供迅速且精準的急重症醫療照護。



◆ 救腦團隊



◆ 救命 - 葉克膜及低溫治療



◆ 腦中風及心律不整社區篩檢



◆ 救心 - 24 小時心導管檢查治療

救腦 100% 黃金治療時間給藥搶救腦中風、雲林海線唯一 IA 取栓醫院。

醫院救腦團隊，由急診、神經外科、神經內科、放射科、復健科、中醫及護理等專業人員組成，團隊連續 10 年維持 100%「符合溶栓條件病人接受治療比例」以把握腦中風的搶救黃金時間；除血栓溶解劑注射治療，於 2023 年 8 月引進 IA 腦中風動脈取栓技術，透過導管深入腦血栓阻塞處，以支架撐開包覆血栓將之取出，使腦血管恢復灌流，大幅提高中風病人治癒率，至 2025 年 9 月已成功完成 49 例。

救心 醫學中心團隊進駐全年無休 24 小時的心導管介入性治療，搶救急性心肌梗塞分秒必爭。

醫院作為雲林縣唯一全天候 24 小時心導管診療醫院，為提升急性心肌梗塞病人診斷的準確性，引進心電圖 AI 判讀，並與雲林縣消防局救護車無線 12 導程心電圖儀連線，透過科技輔助快速判讀心律不整與心肌梗塞，90 分鐘內完成導管治療 (Door to Wire) 比例達 90%、急性心肌梗塞病人 2025 年治療中位時間 (Median Door to Balloon Time) 平均值為 70 分鐘，優於國際建議標準，近五年統計每年平均治療近 50 例心肌梗塞個案。

救命 堅強的急救能力與跨科協作效率，守護每一位病人的生命安全。

媽祖醫院急診與外傷團隊秉持「分秒必爭、精準應變」的精神，「外傷小組啟動 30 分鐘內到達急診達成率」、「急救手術 30 分鐘內進入開刀房達成率」均達 100%、「外傷嚴重度指數 (ISS) ≥ 16 病人進入 ICU 比例」達 90% 等多項照護指標表現亮眼，展現堅強的急救能力與跨科協作效率，守護每一位病人的生命安全。

葉克膜 ECMO 團隊由急診、心臟外科、心臟內科、體外循環等專業醫療人員組成，透過跨領域合作，並引進目標溫度治療 (Targeted Temperature Management, TTM) 設備，藉由儀器控制降低病人體溫，減少腦部組織代謝率與神經細胞損傷等，改善病人預後並提高存活率。累計至 2025 年 9 月共執行葉克膜 41 例、低溫治療 47 例。

獲獎事蹟

TSAA 台灣永續行動獎「偏鄉照護分秒必爭」金獎、SNQ 國家品質標章「搶救生命大作戰 - 急重症護理照護」、SNQ 國家品質標章「從醫院走入社區 - 搶救腦中風黃金三小時到中風防治」。

專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 醫療副院長 / 骨科主治醫師 馮逸卿醫師

“用有限資源做對的事 偏鄉骨腫瘤照護之路”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

在醫療資源匱乏的偏鄉，要守護病人的生命與肢體，是一條漫長而堅定的路。任職於北港媽祖醫院近十年的馮逸卿醫療副院長，同時也是具備近 30 年資歷的骨科主治醫師與骨腫瘤專家，他以專業與信念，帶領醫療團隊在雲林落地扎根，持續推動偏鄉整合式照護，讓病人不因距離而被放棄。

城鄉差距的真正考驗：不是疾病，而是路途

馮副院長談到偏鄉行醫最大差異時，語氣沉穩卻透著無奈：「不是疾病本身，是照護的連續性。」

在都市，檢查、治療、轉診與復健分工密集而便利；在偏鄉，病人必須跨縣市奔波，只要其中一個環節延遲，就可能造成整個治療路徑中斷。他用一句話形容偏鄉骨腫瘤照護：

「用有限的資源，做對的事，把路鋪好，陪整個家庭一起走完。」

骨腫瘤：在拼搏生命與尊嚴的邊界工作

骨腫瘤治療不僅攸關性命存亡，也伴隨肢體保留與重建的艱難選擇。馮副院長回憶選擇投入這領域的初衷：「救一條命，更要讓他保有生活能力與尊嚴。」年輕時，他赴美國梅約醫學中心進修，深耕骨腫瘤切除與重建。回台後長期於醫學中心服務，累積豐富經驗與技術。然而，真正讓他決定轉向偏鄉的，是一一次次看見病人為求醫奔波時，那種被現實撕裂的無力。



「不該因為住得遠，就少一分被善待的權利。」
這句話，成為他前往北港的理由。

從「不可能」到「做得到」

剛到雲林時，資源不及大醫院，要做複雜骨腫瘤手術並不容易。然而他不退縮，而是一步步建立：

- 第一次跨領域腫瘤團隊會議
- 第一次標準化治療路徑
- 第一台複雜肢體重建手術
- 3D 列印手術導引技術導入

當第一個不可能被完成，下一個可能就會接著排隊。他強調三個信念支撐他走過漫漫醫療現場：

1. 讓治療成為走得完的路
2. 把家庭視為治療環境
3. 打造可靠的團隊後盾

病例背後，是全家人的命運

受訪中，他分享多個深刻的故事：
一名病人腰痛多年，被當成退化處理，直到血尿才發現骨盆巨大腫瘤。團隊透過 3D 模型演練，成功切除腫瘤，讓病人重獲行動能力。

也有年輕女性歷經骨腫瘤切除與肢體保留手術，在個管師與護理團隊細膩照顧下，家屬寫下：「有被媽祖守護的感覺。」這句話深深感動團隊。

馮副院長說：「希望不是一句話，而是一份可執行的下一步清單。」

制度是把經驗留給下一個家庭

除了骨腫瘤，他積極推動偏鄉整合式照護，近年發展：

- 骨質疏鬆 FLS 骨折聯合照護
- 關節置換整合式照護
- 重症脊柱畸形矯正團隊

從門診衛教、術後加速復原到社區復健接軌，一條龍的照護路徑讓偏鄉病人不再迷惘。

成果陸續獲得外部肯定：

- 國際骨鬆基金會 FLS 銀牌認證 (2020)
- SDM 優秀團隊獎 (2020)
- SNQ 國家品質標章 (2023)
- 關節置換疾病照護品質認證 (2024)
- TSAA 台灣永續行動獎銀獎 (2024)

這些榮耀不是掛在牆上的獎牌，而是每一位病人走過的踏實旅程。

結語：把醫療送到需要的人身邊

談到未來，馮副院長依然堅定：

「該在地做的事，就在地把它做好。」

偏鄉不是退路，而是最需要醫療的地方。他與團隊持續前行，讓每位病人都能踏上一條走得完、走得穩、走得安心的醫療之路。

醫療以在地化疾病診療為核心， 照護同步醫學中心、國際標準

脊椎關節中心 雲林首家關節置換品質認證醫院

雲林沿海地區老年人口比例超過 20%，許多長輩從年輕時便從事農業或高勞力工作，常面臨脊椎或關節疼痛問題，脊椎支撐身體的運作，一旦受損會使日常生活變調。媽祖醫院 2020 年 9 月成立脊椎關節中心，配備 ROSA、3D 脊椎電腦導航、脊椎專用手術床、高解析度手術顯微

鏡與內視鏡等儀器設備，整合骨科、神經外科、復健科、麻醉科、中醫部、護理部、放射科及營養科等醫療資源，建立跨領域團隊合作，秉持「微創、無痛、安全、恢復快」的理念，積極推廣術後加速康復計畫，提供病人高品質的脊椎關節照護服務，提供雲嘉地區脊椎病人最佳醫療照護。



◆ 脊椎關節團隊通過疾病照護品質認證



◆ 為術後返家準備之復健

關節置換整合式照護

本院在關節置換手術方面具備完整能量，涵蓋肩、肘、膝與髖關節的置換及因感染、骨折或鬆脫後翻修重建手術。團隊結合精準評估、微創技術與加速康復理念，持續提升病人術後功能恢復與生活品質，近 10 年共完成超過 1300 台手術。

困難骨骼肌肉腫瘤重建手術

骨科馮逸卿醫師鑽研骨骼肌肉系統腫瘤診療近 30 年，在醫學中心累積逾 1,000 例治療經驗。2016 年擔任醫療副院長後，導入醫學中心 3D 列印資源，強化跨科協作與溝通機制，在偏鄉建立團隊整合式照護，完成多例具指標性的腫瘤複雜重建手術，讓病人獲得良好的治療成果，提升生活品質。

重症脊柱矯正手術

骨科羅元舜主任自 2022 年以來已累積照護超過 150 位需要高難度脊椎矯正的病人，其中七成手術類型是「三節以上微創結構重建手術」，可透過前後小切口完成矯正、減少出血；三成是「重建型脊椎變形矯正」，包括大角度駝背或脊椎側彎矯正，還有感染、鬆脫或變形再次矯正的個案。透過整合式照護，病人的恢復速度更快、手術安全性更高，住院天數重建型手術平均約 11 天，微創手術約 5 天，團隊的專業與照護品質深受信任，2025 年將參加 SNQ 國家品質標章認證申請。

骨質疏鬆治療

自 2015 年起已有超過 5,000 位個案於本院接受骨質疏鬆治療，透過持續性的追蹤與整合式照護，協助病人提升治療遵從性與骨骼健康管理成效。並於 2020 年獲得世界骨鬆基金會「骨折聯合照顧服務 FLS」銀牌獎認證。台灣永續行動獎「城鄉無距、關照不歇」銀獎。

獲獎事蹟

SNQ 國家品質標章「關關相護一把照 ~ 整合性關節置換術病人照護」、雲林首間獲得醫學會「關節置換照護品質認證」醫院、「城鄉無距、關照不歇」獲 TSAA 台灣永續行動獎銀獎。

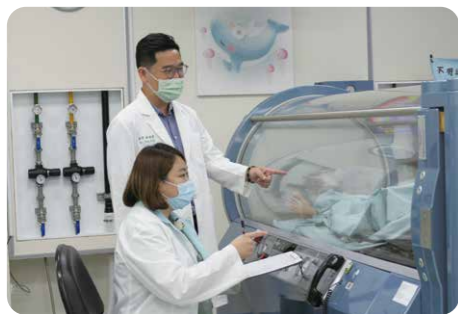


◆ 關節置換疾病照護品質認證



◆ 關關相護一把照 SNQ 證書

高壓氧暨傷口照護中心 雲林首間高壓氧治療中心，完整傷口治療照護、加速癒合



◆ 高壓氧治療

傷口照護傳統治療方式多依賴換藥、手術及抗生素，治療週期長，若照護不當，易引發感染，影響康復進程。媽祖醫院為完整傷口照護治療，提升照護品質及減少病人跨縣市就醫的困擾，於 2022 年 12 月成立雲林首間高壓氧治療中心。自成立來累計完成超過 5,600 次治療；目前傷口照護服務需求每年成長迅速，2025 年較前一年成長 74.6%，同時新增居家傷口收案服務，讓治療從院內延伸到家中，針對有需求但不便就醫的病人提供傷口服務。

癌症中心 雲林海線唯一多重癌症專科治療能力的腫瘤中心

醫院自 2016 年成立放射腫瘤科，2017 年啟用癌症治療中心，整合專業醫療團隊，積極推動雲林海線地區癌症防治。此外，醫院結合中醫大醫療體系資源，與中醫大台中附設醫院合作設立「癌症治療綠色通道」，由醫師及個案管理師協作，強化病人雙向轉診，協助病人迅速接受診斷與治療。為提升治療品質，媽祖醫院引進雲林海線第一部直線加速器（銳速刀 RapidArc），搭配影像導引放射治療 (IGRT) 等技術，提供精準放射治療。2023 年再導入 AI「放射治療器官自動勾勒系統」，大幅縮短器官勾勒時間 93%，促進作業標準化，讓病人能更快接受治療。2024 年癌症新發診斷病例達 290 例、自成立以來病例數已突破 3000 例、前三大癌症類型為攝護腺癌、肺癌及肝癌，癌症留治率 82.4%，放射治療累計超過 700 人，專業能量獲病人的信任與依靠。此外，醫院承辦健保署多項中西醫整合癌症照護計畫，發展中藥、針灸等輔助治療，提升病人體力與免疫力，緩解治療副作用，增進生活品質。



◆ 引進 360 度旋轉銳速刀



◆ 2021 年起每年辦理攝護腺癌預防性篩檢

外科微創手術 微創手術安全、傷口小、恢復快，技術與醫學中心同步

微創手術是一種使用較小切口、特殊器械與內視鏡等技術來進行手術的方法，相較於傳統手術，具有傷口較小、術後疼痛感小、感染風險低、輸血率低、安全性較高、住院時間及恢復期較短等優點。媽祖醫院微創手術團隊包含泌尿科、一般外科、骨科、神經外科及婦產科等科別，列舉相關微創手術術式如次，近五年來媽祖醫院微創手術執行例數已累積超過 1500 手術案例：

- 一般外科** 腹腔鏡肝膽胃腸手術。
- 婦產科** 腹腔鏡卵巢腫瘤 / 囊腫 / 輸卵管切除手術、腹腔鏡經陰道子宮全切除。
- 泌尿科** 逆行性腎內手術、攝護腺雷射手術、腹腔鏡腎盂成型術、腹腔鏡腎上腺切除手術、腹腔鏡疝氣修補手術、腹腔鏡攝護腺根除手術、腹腔鏡腎 / 輸尿管 / 膀胱袖口切除、腹腔鏡腎臟 / 或腎部分切除手術。
- 骨科** 膝關節 / 肩關節鏡手術、內視鏡脊椎手術、電腦導航人工膝關節置換手術、微創椎體成形術。
- 神經外科** 微創經皮腰椎椎間盤切除手術。



◆ 脊椎關節中心團隊



◆ 脊椎關節中心 - 脊椎內視鏡



◆ 微創手術 - 3D 立體內視鏡



◆ 微創手術 - 微創膝關節手術



◆ 脊椎關節中心 - 關節置換手術

內科醫療部 提供在地完整、多專科內科照護體系

自 1985 年醫院成立以來，內科醫療部即承擔雲嘉地區內科醫療重責。科室從最初的單一內科診療逐步發展為涵蓋心臟、消化、腎臟、胸腔、感染、風濕免疫、血液腫瘤、內分泌等多專科的完整照護體系。在歷任主任的用心經營下，推動新的醫療技術建置、次專科分工、病房品質提升、精進急重症照護及導入 AI 人工智慧化，為內科部奠定堅實基礎。團隊亦積極參與教學、研究與臨床創新，逐步展現「醫學中心級專業，偏鄉地區也能享有」的核心價值。內科部秉持「全人照顧、專業服務」理念，不僅提升院內醫療品質，更以實際行動貼近社區需求。從急性加護病房、心導管室到癌症中心、失智共照中心的設立，皆回應在地病人與家屬的期待。四十年的深耕，北港附醫內科部以「專業、關懷、創新」三大核心價值，實踐社區好醫院的理想，未來將持續走在臨床卓越、學術研究、智慧醫療與社會責任的前端，成為偏鄉醫療典範，守護雲嘉民眾健康不間斷。

胸腔科 – 肺癌早期診斷及治療、呼吸道疾病照護、氣喘及肺阻塞個案優質照顧

提供以病人為中心優質的胸腔、肺癌、呼吸道、氣喘、肺阻塞、重症及呼吸照護，促進雲嘉地區民眾健康。

透過自費檢查及國健署專案低劑量電腦斷層

(LDCT)，提升病人執行意願，近一年因接受檢查確定診斷共 69 例；112.01 引進支氣管超音波內視鏡 (EBUS)，至 2025 年 7 月累計共執行 185 例，並結合液態癌症活檢 (liquid biopsy)、次世代基因定序 (NGS)、標靶藥物精準治療、免疫治療及放射線治療針對肺癌早期診斷及治療；應用肺復原治療、呼吸照護治療來治療呼吸道疾病。為提升重症照護品質規劃引進重症戰情室，預計 2026 年完成 MICU 導入建置。

腎臟科 – 腎功能障礙的疾病診治

診斷與治療各種導致腎功能障礙的疾病，包括急性與慢性腎衰竭、腎絲球疾病、高血壓及蛋白尿等。針對急性腎衰竭病人提供暫時性替代療法、末期腎病病人提供血液透析與腹膜透析等長期治療方式，並積極管理慢性腎病高危險群，透過健康教育與整合照護延緩疾病進展，介入健康管理以早期發現積極治療，減少末期腎臟病的發生。

2016 年 10 月全新血液透析室啟用，提供健全的血液透析、腹膜透析、血漿置換及重症透析服務，現狀透析人次逾 3,000 人次 / 月，近年引進精準智慧血液透析及人工智慧預判系統，輔助維持提升透析品質，並發展糖尿病、慢性腎病 (CKD) 衛教諮詢 AI 系統，協助民眾自我照護。

肝膽腸胃科 – 無痛內視鏡技術、膽胰管鏡及肝癌腫瘤燒灼等微創治療

診斷與治療各類消化系統疾病，包括食道、胃、腸、肝、膽、胰等器官相關疾病，涵蓋門診照護與急重症處理。藉由胃鏡、大腸鏡、內視鏡超音波 (EUS) 等無痛內視鏡技術，進行早期癌症篩檢與治療；引進 ERCP 設備發展膽胰管鏡治療 (膽管結石摘除術、膽胰管支架置放)，發展肝癌腫瘤燒灼等微創治療，包括：肝腫瘤無線頻率電熱療法 (RFA)，經動脈肝臟栓塞化學療法 (TACE)，放射治療，標靶治療或免疫療法，近五年多來共累計 212 治療案例。肝膽腸胃科亦積極參與社區健康促進，執行 BC 肝、糞便幽門桿菌篩檢與防治，推動消化道疾病之預防與衛教，提供整合醫療照護，本院近五年來 BC 肝治療數量累計共 1106 個案，期望以專業與關懷守護民眾肝膽腸胃健康。

心臟科 – 實現從急重症救治到慢性照護的無縫心臟疾病治療

心臟血管科提供 24 小時急性冠心症導管支架與取栓介入治療、心律不整節律器植入、心衰竭全程管理及心肺復健照護；冠心病治療特色包括增強型體外反搏 (EECP)、主動脈氣球幫浦 (IABP) 支援高風險介入，廣泛應用血管內超音波 (IVUS)、血流儲備分率 (FFR)、Rotablator 及 Cutting Balloon 精準處理複雜病變；心衰竭整合治療設 HFrEF 專責門診，推廣 EECP 提升生活品質，針對合併左束枝傳導阻滯 (LBBB) 施以心臟再同步治療 (CRT)，合併室速 / 室顫 (VT/VF) 植入 ICD 預防猝死，

並同步進行心肺復健，實現從急重症救治到慢性照護的無縫醫療服務。

精神科 – 滿足全齡多元身心需求 失智研究

精神科目前服務 900-1000 人次 / 月，提供自律神經失調、腦神經衰弱、睡眠障礙、憂鬱症、焦慮症、恐慌症、老人失智症、精神分裂症、躁鬱症、妄想症及藥酒癮治療，並設有失智症特別門診 (精準評估與治療「精神行為症狀」)、兒童青少年心智特別門診 (含青少年諮詢及司法精神鑑定)、藥酒癮治療特別門診、婦女身心治療特別門診；同時為失智症病人及照顧者提供活動量與日夜節律評估，並於精神科門診、失智據點及日照中心推動穿戴式科技輔助，結合專業醫療、科技監測與人文關懷，滿足雲嘉鄉親全齡多元身心需求。

家醫科 – 提供預防性、整合性、持續性的醫療服務

家庭醫學科整合生物醫學、行為科學與社會科學，提供不分年齡、性別之整合性、持續性醫療服務，涵蓋慢性病追蹤、急性問題處置、居家長期照護及預防保健之完整照護。科室積極推廣健康檢查，包含自費高級健檢 (含心臟血管 CT、肺部低劑量 CT 等) 及各項健檢組套；提供六癌篩檢、公費疫苗接種，並備有自費疫苗服務，如第二代帶狀皰疹疫苗、B 肝疫苗、水痘疫苗、MMR 疫苗、四價流感疫苗及減量白喉破傷風非細胞性百日咳疫苗；另有整合性社區健康篩檢，由高品質癌篩團隊深入社區設站，實現預防醫學落地，守護全齡健康。

“以專業與創新，為雲嘉鄉親 建構最堅實的健康守護網”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗



中國醫藥大學北港附設醫院，四十年來見證了雲嘉地區醫療環境的變遷與成長，而其中扮演關鍵角色的，正是內科醫療部。現任部長蔡昆道醫師，行醫多年，以「全人照顧、專業服務」為信念，帶領團隊不斷創新，讓偏鄉醫療展現醫學中心等級的實力。

從草創走向多專科整合的發展歷程

北港附設醫院的內科部，成立於 1985 年媽祖醫院開幕之初，是最早設立的核心臨床科別之一。回顧歷任部長的努力，從創部初期的單一診療到今日的多專科整合，歷程可謂雲嘉醫療發展的縮影。陳和昌醫師在資源有限的時代奠定基礎，宋茂林與溫永隆醫師接續推動分科制度，建立心臟、消化等次專科架構；陳源玉與曾裕雄醫師則強化病房照護與教學制度。進入九〇年代後，顏至慶醫師引領資訊化與慢性病整合照護，黃克章醫師推動品質指標建立，成功協助醫院通過區域教學醫院評鑑。

自 2006 年蔡昆道醫師接任以來，內科醫療部更邁向跨科整合與國際化發展，推動新興療法與臨床研究，逐步打造出具備「研究導向、臨床精準、社區連結」特色的醫療團隊。

醫療團隊與榮耀見證

內科醫療部各次專科團隊長年耕耘，成果屢獲肯定。

從糖尿病支持團體連續多年榮獲全國特優獎、健康促進機構優等獎，到腦中風防治、失智照護、長照整合與急重症護理等多項服務，均獲得 SNQ 國家品質標章認證，充分展現醫療品質與永續照護的雙重成就。此外，蔡昆道醫師與曾裕雄醫師分別於 2021 年、2023 年榮獲「善愛雲林醫療奉獻獎」，不僅象徵個人對醫療奉獻的肯定，更代表團隊長期深耕地方、用行動守護雲嘉鄉親健康的具體實踐。

臨床專業全面升級——從急重症到 AI 智慧醫療

北港附醫內科醫療部的發展，幾乎可視為區域醫療進步的縮影。自 1986 年設立血液透析室、1999 年成立加護病房，到後續的心導管室、癌症中心、失智共照中心等單位，皆展現「以需求為導向」的醫療規劃精神。

近年來，內科部積極導入 AI 智慧醫療系統，例如：

- 心臟科與急診導入十二項心律不整與急性心肌梗塞自動偵測技術。

- 胸腔科應用人工智慧輔助胸部 X 光判讀。
- 腎臟科推行 AI 智慧血液透析與糖尿病衛教系統。
- 兒科採用骨齡輔助診斷系統，提升診療精準度。

蔡醫師指出：「AI 的導入不是取代醫師，而是輔助臨床判斷，讓偏鄉醫療也能與世界同步。」他強調，科技應用的最終目標仍是「讓病人獲得最適切、最人性的照護」。

深耕社區、落實全人照護

北港附醫內科部不僅注重臨床技術，更致力推動社區健康促進與慢性病防治。

透過糖尿病共照團隊、慢性腎病 (CKD) 照護團隊及肺復原中心等單位的成立，醫療不再侷限於院內，而是走進社區、走進家庭。

蔡醫師表示：「雲嘉地區人口高齡化快速，醫療服務必須從治療走向預防，從個別照護延伸到整體社區健康。」他帶領團隊積極與地方衛生單位合作，結合 AI 資料分析推動慢病管理、早期篩檢與健康教育，期望達到「疾病減量、健康加值」的長遠目標。

人才培育與研究並進

北港附醫雖位處偏鄉，但在學術與人才培訓上從不落人後。

歷年來，多位醫師取得博士學位並返院服務，如蔡昆道部長獲中正大學分子生物學博士、谷大為醫師於英國倫敦國王學院完成高齡精神醫學博士研究。這些學術能量，為臨床研究與醫療創新注入了持續動能。蔡醫師強調：「醫療品質的提升，來自持續的學習與研究。」因此，內科醫療部除積極參與國內外學術交流外，也鼓勵醫師從臨床問題出發進行研究，打造「以病人為中心、以學術為支撐」的醫療文化。

展望未來——以專業、創新與關懷為核心

談及未來藍圖，蔡醫師表示，內科部將持續深化 AI 輔助診斷與精準醫療，強化慢性病整合照護，並以「全人照顧」為核心理念，推動更多跨科合作計畫。「我們希望讓民眾感受到，偏鄉也能有世界級的醫療。」蔡醫師語氣堅定。他認為，醫療不僅是專業服務，更是一種社會責任。未來團隊將以永續發展為願景，讓醫療照護成為社區共榮的重要力量。

結語

四十年的歲月，見證了北港附醫內科醫療部從無到有、從基礎到卓越的蛻變。在蔡昆道醫師帶領下，團隊以「專業、關懷、創新」為核心價值，讓「醫學中心級專業，偏鄉也能享有」不再只是願景，而是日復一日的實踐。

北港附醫內科醫療部，正以行動詮釋醫者仁心，續寫守護雲嘉民眾健康的感動篇章。

四十週年，媽祖醫院，生日快樂！



兒科 把最好的醫療留給雲林孩子

小兒科自 1985 年媽祖醫院開幕便肩負起守護北港與雲嘉地區孩子健康的使命，在歷任科主任的帶領下，團隊由草創逐步茁壯，如今擁有穩定專業陣容，包括陳偉德教授、蔡承諺助理教授、王鵬程醫師與專科護理師吳佳霓，病房與嬰兒室各 10 床，配備保溫箱、急救車、新生兒處理台、照光架等完善設施，並提供托嬰服務與哺育衛教，讓每位新生兒都能在最安全的環境開啟人生第一步。

秉持「把最好的醫療留給雲林孩子」的初心，依托台中中國醫藥大學強大後盾，持續提升照護品質，讓家長在家鄉即可安心就醫。多年來

亦推動多項健康促進計畫，如成立「社區兒童健康促進組」，深入社區整合資源，建立堅實的兒童健康網絡；「螞蟥防治計畫」將學齡前兒童感染率從 10.79% 降至 0% ~ 0.21%，醫院與社區攜手守護孩子努力的成果榮獲 2016 年 SNQ 國家品質標章肯定。

未來兒科仍堅守崗位，持續加強氣喘與過敏管理、深入幼兒園推動早期篩檢、關注外籍配偶子女發展需求，並擴大服務範圍、精進醫療水準與教學訓練，讓更多孩子就近享有頂尖照護，持續守護每一個雲嘉孩子的健康也守護這份這份屬於雲嘉的溫暖與信任。



◆ 兒科醫師巡診

專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 腎臟科 / 營養科主任 曾裕雄醫師

“慢病共病治療典範： 曾裕雄醫師 37 年的 腎臟與糖尿病整合之路”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗



在中國醫藥大學北港附設醫院，有一位默默堅守 37 年、陪伴無數腎臟病人走過生命風雨的重要力量——腎臟科主任曾裕雄醫師。自 1987 年加入北港附醫以來，他從住院醫師一路成為腎臟科的中流砥柱，以專業、耐心與深厚人文關懷，建立起病人與社區對醫療最堅定的信任。

專業紮根 37 年如一日的堅持

回顧行醫歲月，曾醫師笑說：
「醫師的工作不只是在治療疾病，更是陪伴病人走一段生命。」

這句話，也正是他 37 年來的真實寫照。

在腎臟醫學領域，曾醫師擁有深厚的專業與臨床經驗，長年負責腎臟疾病診治、透析照護、相關併發症管理等。他不僅精通血液透析與腹膜透析的治療流程，更親自監督每位病友的透析安全。他強調：「每位病人都是獨一無二的，我希望確保他們的治療都是最安全、最適合的。」

病人們最常提到的，就是曾醫師的「耐心」。無論是剛得知腎功能衰退的焦慮病人，或是透析多年、心情起伏大的慢性病友，他總是最溫和的態度解說病情，讓病人與家屬安心。他說：「懂得病情，才能一起面對。」這種平實而深刻的信念，陪伴了無數家庭度過艱難時刻。

醫院以外的足跡：深耕社區，守護偏鄉

即使在醫療資源相對有限的北港，他依舊視偏鄉居民的健康需求為己任。

多年來，他主動前往社區、學校、宮廟與長照據點，舉辦腎臟保健講座及篩檢服務，推動腎臟病預防與早期發現的觀念。他深知：「偏鄉的醫療距離，不只是公里數，也是知識上的落差。」在他的努力之下，不少民眾得以及早發現腎病問題，避免走向末期腎衰竭。他的社區服務被同仁視為「醫師最美的使命感」。

帶領糖尿病團隊 — 為病人打造穩定人生

除了腎臟科臨床工作，曾醫師更肩負起糖尿病團隊的領導重任。他強調跨科聯手的重要性，透過營養師、護理師與醫師協作，協助糖友建立「穩糖人生」。在他的帶領下，團隊屢獲獎項肯定，更重要的是，許多糖友的健康因此穩定改善。他說：「糖尿病和腎臟病關係密切，我們的任務，是讓病人不用走到透析那一步。」

醫者亦師者：耐心如父、教導如春風

除了醫術精湛，曾醫師在教學上也是備受推崇的典範。他以慈父般的耐心指導年輕醫護，從不急躁，總能以淺顯易懂的方式解析複雜概念。

「教學不只是傳授知識，是陪學生長大。」

他會觀察每位學習者的特質，調整教學方式，並在他們迷惘時給予鼓勵與方向。許多曾受他指導的醫護人員都說：「曾醫師是一座靠得住的大山。」他的學識更是大家口中的「金礦」。每當有問題請教，他總能提供深入、全面且結構清晰的分析，讓後輩在與他對話的過程中獲得無窮啟發。

結語：默默奉獻的長青樹，醫界的典範

在北港這片土地上，曾裕雄醫師 37 年始終如一的努力，不僅挽救無數生命，更讓無數家庭重拾希望。他的醫術、人格、教學與公益行動，構築了「好醫師」的全方位典範。

他說：「能陪病人健康走下去，就是我最大的成就。」在科技不斷進步的年代，他用最樸實的態度，詮釋了醫療最核心的價值——專業、耐心、關懷與使命。

專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 腸胃肝膽科主任 黃克章醫師

“與疾病正面對話的力量”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

在中國醫藥大學北港附設醫院腸胃肝膽科，黃克章醫師給人的第一印象，是沉穩、專注又帶著溫暖的笑意。然而，很少人知道，他不只是治療病人的醫師，也曾是與死神擦肩而過的病人。這段生命轉折，讓他在行醫的道路上更加堅定，也更懂得陪伴病人「走過病痛的陰影」。



一場突如其來的心肌梗塞 生死一瞬間的震撼

「那一天，我真的離死亡很近。」談起八年前的經歷，黃克章醫師語氣仍帶著感慨。

那是某天清晨，他從台中開車前往北港上班，行經西螺大橋時，胸悶、冒冷汗、肩背痛的症狀突然湧上來。他原以為只是疲勞所致，仍硬撐著開進醫院。但才踏進急診，他便整個人癱軟無力，心臟科團隊立即為他檢查，確診為急性心肌梗塞。

「在做心導管時，我一度心跳停止，是醫師們緊急心臟按摩，我才從鬼門關前被拉回來。」談到這段歷程，黃醫師的語氣平靜卻深刻。因北港院區具備完整心導管室設備，心臟科醫師張丁權、張詩聖兩位專家在黃金時間搶救成功，並為他置放支架及暫時性心臟節律器，使他順利脫離險境。

「那一刻，我真正體會到生命的脆弱，也更明白醫療團隊的重要。」

聽從醫囑、遵循作息 兩週後重返崗位

歷劫歸來後，黃克章醫師並未陷入低潮，而是更加認真面對健康。他維持茹素，規律作息、不熬夜、定時服藥，至今八年未再復發。

「我那時唯一想的就：我的病人還在等

我。」因為這份責任感，他在住院後兩週，即已重返工作崗位，持續在門診服務病人。

以醫師與病人雙重身分 陪病人走過恐懼

黃克章醫師是腸胃肝膽科專家，臨床專長包括腹痛、消化不良、腸胃出血、肝癌、胰臟癌、膽結石、消化性潰瘍、各式腸胃與肝膽胰腫瘤篩檢等。他同時也是中華民國消化系內視鏡醫學會專科醫師，具備多年於台大、長庚等大型醫學中心研究與臨床經驗。

面對病人時，他常分享自己與疾病對抗的心境：「很多病人來時很害怕，我會告訴他們——我也曾是病人，我懂那種恐懼。」他笑著說，這份「過來人的經驗」常比醫學數據還能安撫病人的心。

專業與溫度並存——以射頻燒灼術成功控制肝轉移腫瘤

訪談中，他分享一位 76 歲男性病人的故事。該病人因多年抽菸、咳嗽不癒就醫，結果確診小細胞肺癌，且已轉移至肝臟。經化療與放射治療後，腫瘤改善，但後續追蹤又發現肝轉移腫瘤再度增大。

「我們採取射頻燒灼術，效果很好，也沒有明顯副作用。」黃醫師指出，只要肝臟腫瘤小於 3 公分、數量不超過三顆，即可評估使用射頻燒灼術。此療法不需全身麻醉，避免因疼痛造成定位偏差，且住院天數短、恢復速度快，已成為許多早期或局部性肝腫瘤病人的有效選項。

守護健康從生活做起：戒菸、控三高、定期健檢

談到民眾最需要注意的健康議題，黃克章醫師直接點出「心血管疾病與肝腫瘤」是雲林沿海最常見的兩大威脅。

「尤其是 50 歲以上的男性，有高血壓、糖尿病、高血脂、抽菸、肥胖等狀況，都必須提高警覺。」他建議從日常做起：

- 減少抽菸與高油鹽飲食
- 控制三高
- 增加運動
- 每年至少做一次心電圖、血液檢查與胸部 X 光
- 進一步安排運動心電圖，以了解運動時心臟是否過度負荷

「越早發現，越能保住健康。」

對醫療的熱情不減 對生命的感謝不變

訪談最後，黃克章醫師語氣溫和卻堅定：「我是一名醫師，也曾是病人。我希望自己能用最完整的視角，陪伴每一個病人走過疾病，重拾健康。」

他用專業守護生命，也用自身故事提醒每個人——**健康沒有理所當然，唯有珍惜與自律，才能換來長久平安。**

專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 兒科主任 蔡承諺醫師

“守護雲嘉兒童健康的初心與傳承， 孩子們的蔡阿伯，”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

在中國醫藥大學北港附設醫院邁入創院 40 週年的里程碑時，兒科主任蔡承諺醫師也迎來了自己行醫 24 年的重要節點。從一位年輕醫師，到如今被地方家長親切稱為「北港蔡阿北」，蔡主任以深耕地方、守護孩童健康為志業，見證了北港附醫從草創到茁壯的歷程。

從無到有，築起兒科守護網

回顧北港附醫創立初期，資源有限、醫療人力匱乏，但歷任兒科主任包括黃文松、沈志峰、王鵬程、黃新純、劉明婷、黃成孝、蔡隆衛、陳偉德與蔡承諺，都在困境中扎根前行。蔡主任回憶：「那時候什麼都要自己來，但也因為這樣，我們的團隊更加緊密，大家都抱著同樣的信念——讓孩子在家鄉就能得到安全、專業的醫療照護。」

如今，北港附醫兒科已建立起完善的醫療體系與穩定的專業團隊。除了蔡醫師外，團隊還包括陳偉德教授、王鵬程醫師與兒科專科護理師吳佳霓，共同支撐起雲林海線兒科醫療。病房與嬰兒室設備齊全，除基礎醫療外，還提供托嬰及哺育衛教服務，確保新生命能在安全與關懷中啟程。



把最好的醫療，留給雲嘉的孩子

蔡醫師說：「我們的目標一直都很簡單——讓雲嘉的孩子，能享有與都市同等品質的醫療服務。」在中國醫藥大學體系的支持下，北港附醫持續推動多項兒童健康促進計畫，其中「社區兒童健康促進組」深入地方，整合醫院與社區資源，建立起完整的兒童健康網絡。

在「蟻蟲防治計畫」中，北港附醫成功將學齡前兒童的蟻蟲盛行率從 10.79% 降至 0% ~ 0.21%，並於 2016 年榮獲 **SNQ 國家品質標章**。這項成果不僅展現醫療團隊的專業，也象徵醫院與社區共同守護孩子健康的決心。

與社區一同成長

蔡醫師說，最感動的，不只是醫療的成果，而是與孩子、家長長年相伴的情誼。「從嬰兒打預防針，到長大後帶弟妹回來看診的青少年，每一張熟悉的臉孔，都是我們努力的動力。」

因為這份深厚的連結，地方居民都親切地稱他為「蔡阿北」。這個稱呼代表的是信任，也是責任。它提醒著蔡醫師，每一個診間裡的微笑、每一次夜裡的值班，都是守護的延續。

醫療背後的感動瞬間

蔡醫師分享兩個印象深刻的案例。一位五歲女童因黴漿菌合併細菌感染陷入重症，經過團隊日夜搶救終於康復；另一位 17 歲高中生吸入煤油導致吸入性肺炎，經團隊細心治療後重返校園。蔡醫師說：「每一聲『謝謝』，都讓我們相信醫療不只是技術，而是陪伴與希望。」

展望未來，初心不變

面對少子化與偏鄉醫療挑戰，北港附醫兒科仍不斷創新。未來團隊將加強氣喘與過敏個案管理，深化社區健康篩檢，並關注外籍家庭子女的發展需求，推動早期介入與健康促進。蔡醫師說得堅定：「守護孩子的健康，是一條漫長的路，但我們會一直走下去。因為每個孩子的笑容，都是我們存在的意義。」

結語

24 年的行醫歲月，是一段從堅持到傳承的歷程。從草創到成熟，蔡承諺醫師與團隊以溫度與專業，織就雲嘉沿海最堅韌的兒科守護網。他笑著說：「醫療的價值，不只是治好病，而是讓家庭安心、讓生命繼續發光。」這份初心，將隨著北港附醫的腳步，繼續守護下一個世代的健康與希望。

中醫部 結合現代化科技，強化中醫醫療服務，推展中西醫合療

中醫部秉持『傳承與創新並進』的精神，結合傳統醫術與現代科技，推動中西醫整合照護，涵蓋骨傷、婦幼、慢病、癌症整合照護及居家醫療，並導入智慧醫療設備，如舌診儀、脈診儀、低能量雷射針灸，提供精準、安全的治療方案。同時積極參與衛福部與健保署多項品質提升計畫，在骨折復健、兒童氣喘、術後尿失禁改善等領域展現卓越成果，讓中醫不僅守護傳統，更引領健康新未來。設立中西醫合療門診，涵蓋腫瘤、泌尿、傷口照護、帕金森氏症、腸胃、腎臟、運動醫學及小兒科等多領域。

中醫部 2015 年獲衛福部指定為「慢性傷口中西醫合療」醫院，西醫先評估及清創，中醫則以內服中藥、針灸及外敷中藥膏促進傷口癒合，中西醫合療結合雙方優勢，不僅提升療效，減少副作用，亦降低病人負擔，2024 年超過 8,000 人次接受中醫部照護。

為縮短城鄉醫療差距，組成巡迴醫療團隊，2024 年服務口湖、四湖及東勢鄉，提供基層診療 3,025 人次。對行動不便者，推動中醫居家醫療，提供針灸、中藥及安寧照護，服務近 1,000 人次。未來將持續深化中西醫合作、強化院內外連結及在宅長照，落實以病人為中心的全人醫療，提升雲林海線居民健康福祉。



◆ 住院病人中醫會診



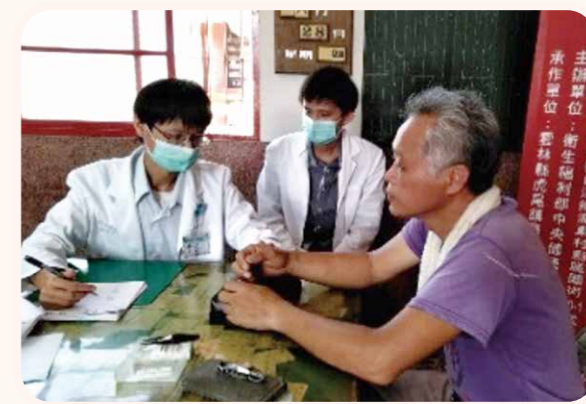
◆ 中醫樂齡養生活動



◆ 小兒氣喘診療



◆ 久年頭痛針灸治療



◆ 中醫偏遠地區巡迴醫療

專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 護理部主任 廖惠娟護理師

“專業、創新與溫暖， 開啟偏鄉健康的新篇章”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

走進中國醫藥大學北港附設醫院，迎面感受到的不是繁忙的步伐，而是一股溫柔而堅定的力量。護理部主任廖惠娟以北港附醫 40 年深耕雲林海線的眼光，凝視著這片土地，也守護著無數家庭的生命時刻。



「我們始終秉持守護偏鄉的初心。」廖主任語氣篤定。偏鄉醫療資源有限，但醫院護理部始終相信，只要以病人為中心、以同仁為夥伴，就能使偏鄉醫療更具可及性、也更有溫度。

人才扎根：讓護理師願意來、留下來、發光亮

近年來，醫療界普遍面臨護理人力短缺，但北港附醫卻逆勢展現亮眼成績。

「三年來我們新增了近 60 名護理人員，留任簽約率達 90%，離職率更降到歷史新低。」廖主任分享。這份成績背後，是護理部推動的「人才發展十大建設」：從新進護理師培訓、專業進階制度、跨領域學習，到彈性職涯規劃，打造完整的專業養成環境。透過研討會、模擬訓練與臨床專科培養，每位護理師都能找到自己的位置，在偏鄉也能走出亮眼的專業道路。

「每位護理師，都是改變偏鄉醫療的重要力量。」

護理品質邁向國家級：從急重症到安寧， 全程守護

談起近年的專業成就，廖主任語帶自豪。「照護是件細膩的事，我們永遠不能忘記病人背後是一個家庭。」

三年內，護理部共獲得六項國家級大獎，其中

包含三座臺灣永續獎。2026 年更以「SDG10 偏鄉照護分秒必爭專題」獲得永續金獎最高殊榮，同時斬獲三項 SNQ 國家品質標章。這些認可涵蓋急重症照護、關節置換術照護、出院準備等核心領域，象徵醫院已建立起「全人、全程、全家」的照護體系。

從急症治療、癌症照護、關節重建到安寧緩和，護理團隊串連急性、慢性與居家照護，讓病人在生命的每一處轉折，都有醫護團隊並肩同行。

智慧醫療：讓科技成為護理師最溫柔的後盾

面對醫療科技快速轉型，北港附醫不只是跟上，更勇於領先。

護理部導入醫學中心級智慧護理資訊系統，並陸續建置電子白板、上傳型生理量測設備、臨床決策系統、AI 語音紀錄系統與 Power BI 品質儀表板。「智慧化不是替代，而是讓護理師有更多時間陪伴病人。」**「科技強化效率，但溫暖永遠由人來傳遞。」**廖主任說。例如，AI 語音護理紀錄系統大幅減少手寫輸入時間，提高紀錄的即時與精準度。電子白板與儀表板讓主管能即時掌握病房狀況，調整配置、改善流程，讓品質提升看得見。

營造幸福職場：照顧好同仁，才能照顧好病人

廖主任認為護理職場的幸福感，是永續醫療最關鍵的能量，**「同仁快樂，病人才會幸福。」**因此，護理部打造「不責備文化」與「真實友善職場」，

重視 Z 世代與新進同仁的需求，從健康促進活動、節慶關懷，到透明順暢的升遷管道，讓護理師在工作中能安心、被看見並持續成長。

在地深耕：走進社區，把醫療送到家

北港附醫的護理服務，從醫院延伸到村落的每個角落。居家醫療、在宅中西醫照護、節慶訪視、失智友善、延緩失能、銀髮俱樂部、疾病篩檢等服務，讓偏鄉長者在熟悉的家園，仍能受到妥善照護。亮眼成果包括：

- 2024 年在宅急症照護團隊已收治 25 位病人，讓病人不需離家即可接受治療。
- 出院準備團隊服務 1,926 人，當日轉銜率達 93%。
- 安寧緩和與失智友善服務超過 17,000 人次。
- 延緩失能計畫服務 8,399 人次，改善率高達 85%。
- 縣內首家中西醫師聯合訪視的居家護理所，護理師訪視 1,720 人次，中西醫師訪視 2,489 人次。

這些成果大幅縮短城鄉差距，讓偏鄉居民能有與都市相同的醫療品質。

展望未來：讓專業、創新與溫暖持續發光

「四十年，是一段旅程，更是一個起點。」廖主任說。未來，護理部將持續以「病人為中心、同仁為夥伴」為核心價值，深化專業、迎接創新，並以不變的溫暖堅守雲林海線的每一寸土地。

「只要我們團結一致，健康的希望就會在偏鄉持續閃耀。」



打造無圍牆的醫院

就醫交通接駁服務，延伸提升醫療可近性

本院位屬北港醫療次區域，涵蓋五個鄉鎮共約 12.8 萬人，人口密度 373 人 /KM² 因區域人口數少、人口密度低於全國，大眾交通運輸相對不足，公車路線涵蓋率僅有 7.68%。偏鄉長者常因行動不便、公共運輸班次有限，或子女外出工作，導致就醫困難。為改善當地民眾的就醫困境，醫院於開院初期即建立交通接駁服務，40 年來維護民眾就醫可近性，自十多年前起結合社會力量與旅外雲林同鄉會及善心人士攜手合作，持續汰舊更新車隊，新增 9 座商用車與復康巴士，滿足多元就醫需求。

每年載運 6.6 萬人次，路線串聯 12 鄉鎮

醫院每年投入約 1,100 萬元經費，包含稅金、保險、油資、維修保養、人事成本等，確保接駁服務穩定運作。目前開設往返雲林海線及嘉義北部多個鄉鎮的接駁路線，以北港為中心，串聯元長、水林、四湖、口湖、土庫、東勢、褒忠、崙背、台西、新港、六腳等鄉鎮，覆蓋雲林海線及嘉義北部。據統計載運人次超過 66,000 人次 / 年，大幅提升當地醫療可近性，便利鄉親就醫。

醫療服務的延伸

醫院將交通接駁視為醫療服務的延伸，交通駕駛不僅負責運送，亦肩負關懷病人的使命，對於習慣回診卻未現身的長者，駕駛員會主動通知院內相關單位聯繫家屬，確保其安全並避免延誤就醫。醫院還配套「交通車專屬看診號」及「延誤返程加派車輛」服務，確保民眾就醫無後顧之憂。未來將持續與民間公益團體合作，升級車隊設施，建置智慧化預約系統，並依據病人需求，拓展服務範圍，進一步縮短偏鄉民眾的就醫距離，提升醫療可近性。



【 17 條交通巴士與復康巴士遍及雲林海線及嘉義北部 】



【 交通車路線 GOOGLE MAP 】



交通路線站點
https://goo.gl/maps/oJEefrq6hyhA6f9r7?g_st=al



交通路線行車順序
https://goo.gl/maps/BQRPwRTFKgmJZdnQ9?g_st=al

住院之初即為出院準備，無縫接軌醫療與長期照護

出院準備服務

病人出院後 72 小時是照護最脆弱的時刻，因此為了偏鄉民眾出院後照護需求醫院成立專責的出院準備團隊，主動串聯縣內 30 家醫療與長照機構涵蓋醫院、診所、居家護理所及深入口湖、四湖、東勢等無醫村提供中西醫整合的居家醫療照護，以「無縫銜接」為核心，從住院期間即開始評估、規劃、轉介，確保病人與家屬帶著完整的支持返家，從 2024 年 1 月至 2025 年 7 月，我們共協助 668 位病人順利銜接長照服務，成功轉銜率高達 82.2%，其中 56.4% 轉入喘息服務為家屬減輕照顧力，38.3% 入住長照機構獲得專業持續照護。截至 2024 年已服務近 1,000 人次讓行動不便的長輩在自家宅邸也能接受完整診療。



◆ 一樓櫃檯接受長照需求諮詢



◆ 護理師與個案師到病室評估需求

居家照護服務

醫院居家照護服務將醫療照護延伸至病人家中，幫助無法或不便出門的病人，在家中即可接受必要的醫療照護，減少病人往返醫院的負擔與感染風險，確保行動不便的長者持續獲得專業醫療與照護。病人出院前經出院準備服務小組評估及轉介，符合者即可接受居家護理、居家醫療之照護服務。居家護理由專業護理人員到府提供管路（鼻胃管、氣切管、導尿管）之個人化護理指導、營養建議及基礎復健指導，使得病人儘可能維持或增進原有的身體機能，並讓病人在熟悉的環境獲得連續性照護。近三年服務量穩定增長，收案人數從 2022 年 218 人提升至 2024 年 241 人。居家醫療則由醫師（中、西醫）、護理師及物理治療師組成團隊，讓需要整合藥物、行動不便、有就醫困難或安寧照護病人，在家即可接受必要醫療及健康照護，醫師訪視人次也從 2022 年 26 人次成長至 2024 年 143 人次。



◆ 水林西醫巡迴醫療駐點 inbody 檢測



◆ 水林松中村蕃薯會社巡迴醫療

安寧居家照護

我們認為善終是一種尊重更是一種愛，目前媽祖醫院是雲林海線唯一提供安寧居家照護服務的醫院，團隊由醫師、護理師、物理治療師組成專注藥物整合、疼痛控制與心理支持，從 2023 年至 2025 年 7 月居家善終率穩定維持在 85.7% 至 94.4% 獲健保署高度肯定。

在宅急症照護

2025 年 3 月醫院加入雲林縣「在宅急症照護試辦計畫 (HAH)」，推出創新的在宅急症照護，醫師、護理師、藥師三人一組 24 小時待命，接獲通報後 30 分鐘內出發，為符合條件、不需住院的急症病人（如肺炎、泌尿道感染）提供即時居家醫療服務，半年內已收治 7 案。2025 年成立雲林縣第 3 支在宅急症照護團隊，與沿海醫療院所合作，提供雲林海線醫療資源不足、交通不便區域能享有在宅急症服務，補足雲林沿海在宅醫療缺口，提升偏鄉醫療服務韌性。截至 2025 年 7 月已成功服務 25 案服務量高於全國平均，並於同年擴展至機構急症照護獲衛福部委員實地訪視肯定。

水林松中村巡迴醫療及全人加值服務

雲林縣沿海地區幅員廣闊，村落間距離遙遠，交通條件相對不便，醫療機構多集中於少數村里，導致居民長期面臨醫療資源分布不均、照護不即時之問題，進而影響個人健康及整體生活品質。2025 年 10 月雲林縣衛生局為改善上述困境，經向衛福部建議爭取，增列水林鄉松中村列為西醫醫療資源不足地區，於水林農會之蕃薯會社，由本院導入醫師、藥師及護理師等專業醫療團隊執行水林鄉西醫巡迴醫療、「偏鄉個案照護加值方案」，以提升當地居民之健康福祉。除水林鄉外，本院中醫部也於口湖鄉、四湖鄉每周進行中醫巡迴醫療服務。



◆ 居家醫療 - 西醫訪視



◆ 居家醫療 - 中醫施針



◆ 居家護理



◆ 在宅急症照護 - 輸液治療



◆ 在宅急症照護 - 醫師問診

社區健康長照，深耕在地的整合照護之路，構築在地健康老化網絡

醫院推動在地化社區照顧模式，建立完整的社區醫療與長期照護網絡，與社區民眾一起面對高齡化及偏鄉醫療資源不足的挑戰。2018年設立社區健康長照中心，定位為社區整合型服務中心，至2024年已在雲林海線建置長照ABC、6個失智據點、5個銀髮族健身聚樂部，每年至少450名長輩固定參與活動或接受服務，2019~2024年服務近238,662人次。並佈建樂活小站，整合社區資源，架構社區健康促進、

防疫等醫療衛生教育，建立社區遠距衛教計劃與青銀共遊、青銀共創服務模式，並加入雲林在地文化，推廣社區樂齡健康促進與健康識能計畫。同時，與外部長照單位連結，共享資源網絡，建置在地化社區長照服務模式。2024年開設元長日間照護中心，提供失能及失智長者日間照顧服務，以自立生活為服務目標，期待以專業服務，能讓個案得以在社區健康老化，減少失智失能之風險，並獲得可近性之服務。



◆ 社區健康長照中心團隊



◆ 長者活力運動會



◆ 光彩歲月銀采藝展

推廣 ICOPE 長者功能評估

世界衛生組織 (WHO) 推動健康老化策略 - ICOPE (Integrated Care for Older People, 整合性照護模式, 長者功能評估), 醫院即積極參與雲林縣衛生局自2021年起規劃的「預防及延緩失能之長者功能評估知能提升計畫」, 針對雲林海線地區65歲以上(原住民55歲以上)長者, 透過「視力、聽力、認知、行動、營養、憂鬱」六大面向評估, 並依異常項目提供居家管理、醫療轉介及社區資源媒合等多元個人化服務介入, 協助長者維持健康並延緩失能。近一步為強化評估可近性, 醫院將 ICOPE 從醫院門診往外推展至社區巡迴篩檢、社區據點及社區活動現場, 並利用社群媒體與交通接送增加參與度。2021~2024年間累計完成7,459人次評

估, 依評估結果轉介至適當的醫療或社會資源單位, 轉介率由38.7%提升至87.2%, 歷年平均達65%。評估後一個月追蹤完成率達90.7%, 3至6個月回診後測完成率為56.7%, 均優於區域品質指標。此外, 2024年完成1,017人次的長者功能評估, 為雲林第二多, 推動 ICOPE 長者功能評估計畫之成效卓著, 獲雲林縣衛生局頒發「長者功能評估服務績優單位」。醫院並針對行動、營養及憂鬱等常見異常項目提供精準介入, 提供於院內及水林等地成立的銀髮智能健身俱樂部及課程, 協助長者保持運動習慣、遠離肌少症, 促進健康老化並提升長者生活品質, 落實預防失能的永續照護目標。



◆ 銀領潮流智享健康 - 雲林縣首間 醫院內銀髮智能健身俱樂部



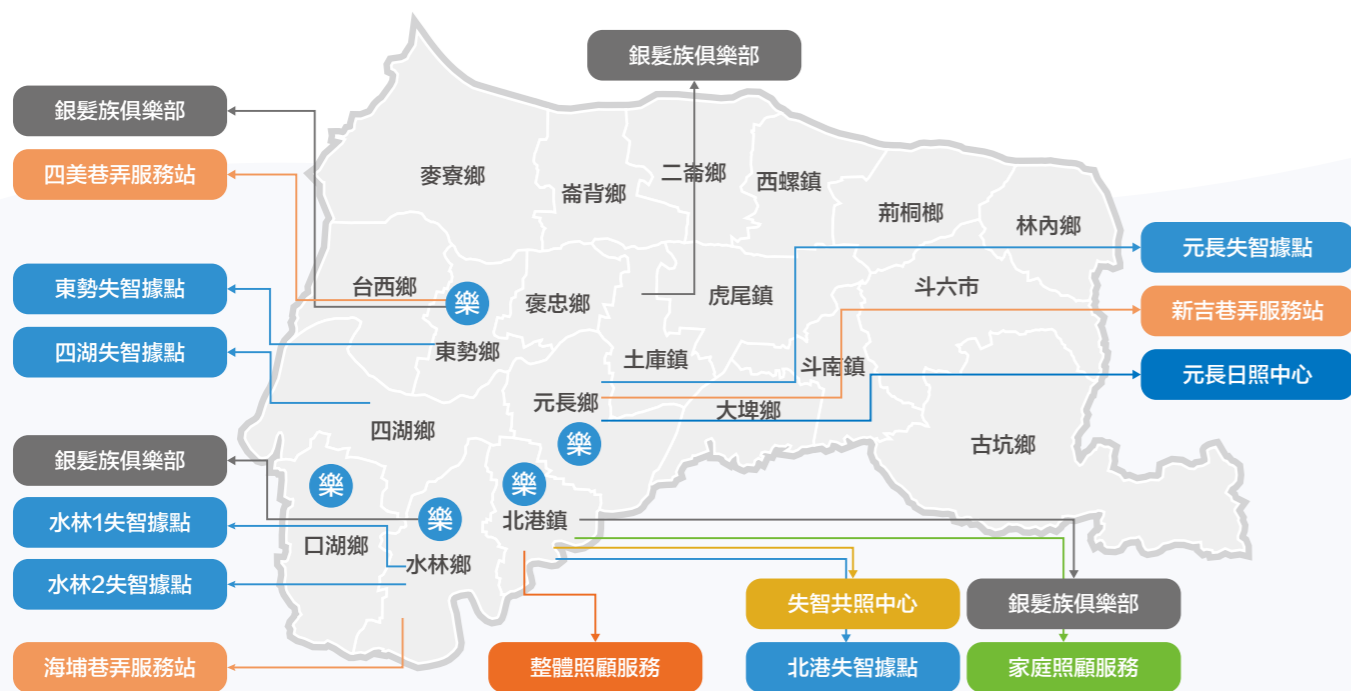
◆ 將 ICOPE 評估擴展至社區

社區長照服務

因應高齡化與家庭照顧壓力日增的挑戰，醫院以醫療照護專業，串聯在地資源、家庭支持，打造「在地老化」的社區長照服務。針對具有長照需求者，由社區整體服務個案師，依據需求擬定照顧計畫，媒合與聯結社區內服務提供單位或非正式資源，提供服務對象個別化及整合性的多

元服務。醫院依衛生福利部「長照 2.0」政策規劃，設置長照 A、B、C 三級服務據點，包括社區整合型服務中心、複合型服務中心與巷弄長照站，提供日間照顧、復能訓練、居家服務、交通接送及喘息服務等，滿足不同照顧需求。

【媽祖醫院社區健康長照中心服務地圖】



「雲林海線數位教育計畫」降低數位落差

雲林海線地區的高齡比例高，青壯年外移，留下長輩在生活中面對重重挑戰。交通不便、慢性病負擔已是日常，更大的考驗來自數位落差。許多長輩不識字，智慧型手機普及率不到一半，大多只會接電話。當社會進入「行動掛號、線上支付、雲端藥歷」的時代，他們卻被拒在門外。這不僅讓生活更辛苦，也加深孤立與焦慮。2020年開始，社區健康長照中心開始積極規畫數位落差課程與申請相關設施設備，期待透過創新服務，提出「雲海數位學習計畫」來改善長者的城鄉差距，消彌偏鄉隱形數位鴻溝，內容包括：

1. 數位教育：在社區據點設立數位教室，開設手機課程，從最基本的接聽、拍照，到 LINE 視訊、線上繳費，讓長輩一步步跨越數位障礙。
2. 健康促進：引進 AI 運動系統與智慧健身設備，

讓運動變得有趣又安全；藥師透過雲端藥歷協助檢視多重用藥，守護健康。

3. 心理支持：個案管理師透過 LINE 與電話定期關懷，及早發現孤立或憂鬱的跡象，讓長輩知道「有人在乎」。

三年來數位課程超過 28,000 人次參與，滿意度高達 92%。智慧運動課程更讓 30% 的長者憂鬱程度改善，74% 感受幸福感提升。並累計 6,442 人次的長者功能評估，轉介成功率達 85%。此項成果在 2024 年榮獲 SNQ 國家品質標章、台灣永續行動獎 - 銀獎，在不斷持續改善與精進中，今年拿下了最高榮譽的亞太永續行動金級獎。未來醫院將持續以高齡友善、智慧科技、縮短城鄉差距為目標，推動永續照護，讓雲林的故事走向國際，也讓更多偏鄉看見希望。

電腦教學課程



◆ 再生電腦與網路設備，讓長者學習基本的電腦操作和互聯網使用技巧



◆ 與老人會合作提供手機運用課程，讓長者學會使用手機進行通訊、社交和網絡資訊查詢

專訪 中國醫藥大學北港附設醫院 護理團隊

“以專業與溫度守護地方的力量”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

中國醫藥大學北港附設醫院深耕雲林多年，陪伴地方居民走過無數挑戰。在這間具備醫學中心能量、卻保有濃厚人情味的醫院裡，有一群堅守崗位、使命感滿滿的護理團隊。他們有人在這裡工作超過三十年，有人從年輕護士一路成長為督導，有人專注教學、培育新世代護理師，每一位都在自己的崗位上發光。本次專訪，我們走進五位資深護理主管的故事，看見北港附醫「專業 × 溫暖」的核心精神。



左一張雅惠督導、左二林惠茹小組長、中者蘇麗惠副主任、右二陳淑嬌護理長、右一李小鳳督導

逆境中挺身而出的力量——蘇麗惠副主任

回望三十多年護理生涯，蘇麗惠副主任走過無數挑戰，其中最深刻的便是 SARS 與新冠疫情。

SARS 期間，她身為負壓隔離病房護理長，在資訊不透明的年代，護理人員承受著巨大的不安，但沒有一個人當逃兵，那種團結到現在想起來都很感動。新冠疫情時，她再次負責感控業務，從判斷、宣導到跨部門協調，責任重大。她表示，疫情時院方全力支持，院長、副院長到感管師一起並肩作戰，「這是我一輩子難忘的團隊力量。」

此外，領導院內第一個品管圈－熱帶魚圈的她，更分享近來骨關節中心團隊跨領域整合的成果，從門診、個案管理、護理、營養、藥劑、復健到手術與麻醉，緊密合作，順利取得 SNQ 國家品質標章以及疾病認證，成為雲林第一家通過雙認證的醫院。團隊更獲《康健雜誌》選為「2025 人工關節手術特色醫院」，象徵北港附醫的專業獲得國家級肯定。

從教學看見未來——李小鳳督導

自畢業後便在北港附醫服務的李小鳳，如今是護理部的教學督導。她說自己願意留下，是因為「這家醫院溫暖、有感情」。

她負責招募與培訓新進護理人員，也到學校兼課，希望能讓學生提早理解臨床環境，降低未來的適應壓力，提升留任率。「好的臨床教師能讓新人留下來，這比什麼都重要。」她也投入社區長照、居家護理，將醫療送到病人家裡。「長照是未來趨勢，我們希望讓偏鄉也能享有完整的照護。」

此外，她曾帶領院內出院準備服務團隊組成醫家圈（QCC），成為首圈代表醫院參與外部競賽的圈隊，三年內挑戰院內外大小競賽及發表，讓她成長快速，也代表醫院在國內競賽獲得肯定。

跨專科、多角色的成長——林惠茹小組長

從病房小護士到門診、耳鼻喉科聽力工作，再到身心科個案管理與感染管制，小組長林惠茹的護理歷程十分多元。

她在病房照顧過外傷與腦傷病人，看到病人康復是她最大的成就。到身心科後，她接觸毒品、酒癮以及愛滋病人，「主任告訴我，他們是社會邊緣人，要多些關懷。」她學會用「家人的方式」陪伴個案，讓許多病人重拾信任。

進入感染管制單位後，她從麻疹疫調到新冠疫情前線，深刻體會責任重大。疫情期間，院長半夜從台中趕來與團隊一起開會，讓她感到極大的支持。

這些磨練讓她更獨立、更有判斷力，也建立了全院感染管制的基礎。

門診是醫院的第一線——陳淑嬌護理長

從在地走出來，也回到在地服務，陳淑嬌護理長在門診扎根三十年。

她說：「門診涵蓋的業務很廣，需要團隊共同維持高品質服務。」對於偏鄉高齡病人，她最重視「安心就醫」——大廳服務台、掛號、到診間、批價彼此間互相協作提供民眾一條龍服務。

甚至為了缺乏交通工具的長者，醫院特別推出「福祉車到宅接送」，讓老人在沒有子女陪伴的情況下，也能放心來看病。

她也強調，門診非常重視預防醫學：「不是為了業績，而是因為每年都有民眾因此早期發現癌症或慢性病。」她希望更多民眾了解篩檢的重要性，把健康掌握在自己手裡。

從基層到督導——張雅惠的溫度與堅持

因婚姻來到北港，張雅惠在北港媽祖醫院一待就是近三十年，從基層護理師一路升任督導，並在職期間完成大學與碩士學位。她曾協助創立呼吸照護病房（RCC）、VIP 病房等重要單位，讓醫院急重症照護更臻完善；同時積極投入社區服務，與團隊攜手為弱勢家庭送上溫暖。

談到最難忘的時刻，她回憶 2022 年新冠疫情爆發，半夜接獲通知要開病房時，院長親自幫忙推床，那一刻，她深深感受到醫院上下的團結。短時間內，她召集護理師加入前線，大家同心協力，照護近 5000 人次病人，「雖然辛苦，但也是最感動的時刻。」

目前，她主要負責人事行政業務，推動人才培育與留任策略，近年離職率低於全國標準，展現醫院對同仁的用心。今年，她帶領急重症照護團隊榮獲國家品質標章認證，秉持「救腦、救心、救命」理念，期許用專業與溫暖，持續守護偏鄉民眾的健康。

結語：北港附醫的力量，是一群人的心

五位受訪者的經歷不同，但故事的核心卻一致：

專業、團隊、溫度、在地情感。

從疫情戰線到長照服務，從門診大廳到偏鄉家庭，北港附醫護理團隊以實際行動，守護雲林與北港居民的健康。

這份力量，來自每一位護理人員的堅守，也是這家醫院成為地方重要支柱的理由。

失智共同照護， 延緩失智進程、推動失智友善

醫院 2018 年起，陸續在北港、水林、東勢、元長等鄉鎮設立五處失智社區服務據點，提供失智者及其家庭全面支持與服務。於 2019 年成立「失智共同照護中心」，作為連結醫療資源與社區支持的核心樞紐。失智共同照護中心提供多元且整合性的服務，服務項目涵蓋四大面向：

醫療協助

協助失智者就醫，用一條龍服務模式：從初步篩檢 -> 評估 -> 協助檢查流程與時間安排 -> 確診 -> 轉介相關資源，提供適切的照顧服務及資源。

資源整合

串聯長照服務資源、社區資源，為確診失智者提供持續性照顧。門診主動推廣「雲林智慧守護網」計畫，協助失智症確診者申請配備 GPS 技術的防走失手環，降低失智長者意外發生與走失的風險，同時減輕照顧者負擔。

照顧支持

提供失智症長者及其家屬個案管理、照顧技巧訓練與支持團體。針對面臨照護困境的照顧

者，提供負荷評估與諮詢服務。辦理失智相關教育與人才培訓課程，2019 年 ~ 2024 年已舉辦 83 場宣導活動，吸引 4,605 人次參與。

友善社區

2022 年起推動「失智友善社區計畫」，強調「友善居民、友善組織、友善環境、社會參與」，打造失智者可見、可尋、可用的一站式友善社區環境。至 2024 年已累積 875 名友善天使與 19 家合作組織。而 2024 年 304 名友善天使、5 家合作組織參加培訓。2022 年起，每年 9 月的「國際失智月」與雲林縣衛生局合作舉辦大型活動，結合地方文化特色（如黃世志電視木偶劇團的懷舊偶戲、正聲廣播公司的廣播實境秀）與創新科技（2024 年新增 VR 實境體驗、AI 認知檢測），讓社區民眾透過沉浸式互動，親身體驗失智者的日常困境，進而提升對失智症的認識與同理心。

本院失智共照中心 2021 年即取得 SNQ 國家品質標章認證，2022 年獲評選為雲林縣旗艦型失智共同照護中心，輔導雲林海線失智照護網之機構，至 2024 年，失智共照中心已成功服務超過 1,900 位失智長者，成為在地居民重要的照

護依靠。2024 年再以「從醫院到社區 - 失智友善的在地化照護」主題再獲 SNQ 標章認證，肯定團隊對提升社區健康與生活品質的堅定承諾與貢獻。

未來將持續致力透過早期介入和社區、家庭支持，期能有效延緩失智進程。讓每位失智者都能在熟悉的環境中安心生活，讓溫暖與尊嚴伴隨一生，不只是提供照顧，而是創造一個「記憶雖遠，愛依舊在」的永續社區。



◆ 2024 年友善包容失智者



◆ 媽祖醫院 VR 體驗失智第一視角



◆ 失智症風險醫師宣導



◆ 失智症風險篩檢

健康促進及篩檢，維持提升健康認知， 早期發現及早治療

醫院積極推動全齡健康促進，提倡接受篩檢，早期發現、早期治療，提升民眾對健康促進的認知與警覺性。

整合性社區健康篩檢

醫院整合國民健康署預防保健方案，結合衛生局及衛生所，全面推動成人健康檢查、四癌篩檢（包括子宮頸抹片檢查、乳房X光攝影、口腔黏膜檢查、糞便潛血檢查），及自2022年起，結合整合性社區健康篩檢服務，辦理雲林縣65歲以上長者健康檢查服務計畫，加強為長者的健康把關，65歲以上長者強化健康檢查項目，包含AFP甲型胎兒蛋白、T4甲狀腺素、TSH甲狀腺刺激素及心電圖檢查；另為降低結核病新發率2021年起醫院亦配合衛生局規劃執行40歲以上成人胸部X光檢查，協助高風險族群早期發現肺結核及肺癌，降低社區感染與死亡風險。各項篩檢據點設於醫院及社區公共場所（如：社區活動中心、老人會、宮廟...等），並於篩檢等候區強化肝炎篩檢、三高與慢性病防治、四癌防治等健康教育宣導，提升民眾健康意識及預防能力。

為提高篩檢可近性，本院與衛生所合作，於活動前篩選目標群體，安排交通車接送，並透過多元溝通管道宣導參與意願，包括官網、社群平台、郵寄、電話、簡訊及社區公告，並協請村里長與各種廣播方式（如：自僱廣播車、資源回收車廣播）協助推廣，每年辦理2次癌篩抽獎活動，提升院內外民眾參與度。未來將持續推動篩檢並加強相關衛教及慢性病管理工作，使雲嘉沿海鄉親可獲得全面且有效的健康照護，進一步守護鄉親們的健康福祉。



◆ 篩檢等候區健康教育宣導



◆ 醫師理學檢查及問診

攝護腺癌巡迴篩檢（免費攝護腺特定抗原（PSA）檢測）

攝護腺癌依2022年全國癌症死亡統計，死亡率排名第五，雲林縣則排名第六，因攝護腺癌早期通常沒有明顯症狀，多數病人確診時疾病已擴散或轉移。據本院臨床與中國醫療體系攝護腺癌診斷期別比較，在本院發現的攝護腺癌以3~4期為主，佔比高達六成，高於台中附設醫院，顯見雲林縣民眾對於攝護腺癌健康意識不足，故自2021年起即積極辦理免費篩檢，醫院規劃透過定點（院內癌篩諮詢服務台、虎尾農會中西醫診所）、及鄉鎮巡迴篩檢的方式，結合地方政府及民間社區團體，辦理攝護腺警覺月活動，共同動員鼓勵民眾前往社區進行篩檢以達到早期發現、早期治療。近兩年篩檢後複查確診癌症的比例約1%，因提早發現即時治療，病人預後復原情況良好。近幾年透過篩檢，使早期個案數提升，第三、四期比例大幅下降至五成。

運動 i 台灣 2.0 計畫

為提升對自我體適能的認知與重視，養成規律運動習慣，並透過定期體適能檢測追蹤自己的運動效益，強化運動健身之實際功效。醫院自2016年起執行運動 i 台灣計畫，每年於鄉鎮老人會、社區活動據點、社區食堂、樂齡學習中心、鄉鎮公所、公司行號、公園等地點辦理體適能檢測，也透過醫院Facebook、官網、各類文宣等，宣傳鼓勵民眾參與，於2024年已累計檢測1,648人次。並於檢測後聘請專業老師辦理強化體適能課程，如運用彈力帶、抗力球、活力甜甜圈及毛巾操等器材，以簡單、有趣的方式，達到個人全身體能的活動來提升體適能，近三年，每年針對65歲以上長者開設7班為期4個月16堂課程，2024年共有120位長者參與課程，整體活動滿意度4.79分（滿分5分），參與課程之長者，於肌耐力、柔軟度有提升或維持之情形。透過共同參與活動，增加人際互動達到社會參與、減少民眾憂鬱情形，落實運動健康的目的。



◆ 2024 攝護腺記者會合照



◆ 2024 攝護腺篩檢巡迴六鄉鎮 - 院長問診



◆ 2024 攝護腺篩檢巡迴六鄉鎮 - 虎尾場



◆ 2024 攝護腺篩檢巡迴六鄉鎮 - 崙背場



◆ 體適能檢測 - 長者坐姿體前彎



◆ 體適能檢測 - 下肢肌力



◆ 失智據點辦理強化體適能課程



◆ 社區食堂強化體適能課程

專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 醫務秘書 / 教學研究部主任 / 婦產科主任 鄭希彥醫師

“醫者仁心·教育擔當”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗



走進中國醫藥大學北港附設醫院婦產科，總能看到鄭希彥醫師忙碌而穩定的身影。從臨床到教學，從母嬰照護到醫學倫理，他始終堅信「好醫療是團隊共同守護的結果」。本次人物專訪，我們與鄭醫師深入對談，一探他在醫療與教育中的熱情與使命。

臨床經驗與服務根基

鄭醫師自國立陽明大學醫學系畢業後，於 1990 年起投入婦產科領域，累積逾 30 年臨床資歷。1999 年加入北港附醫，從主治醫師一路擔任婦產科主任，亦兼任教研部主任、醫務秘書，肩負醫療品質與教育發展的重要角色。

談起婦產科工作，鄭醫師微笑地說：「迎接一個家庭的新生命，是最辛苦也最幸福的事。」

而他深知每一個笑容背後，是醫護團隊的專注、判斷與細膩照護。

臨床研究：提升母嬰安全的堅實腳步

在專業領域上，鄭醫師以 滴定口服 Misoprostol 引產法研究聞名，透過臨床試驗證實此方式安全有效，有助降低剖腹產率，提升難產風險控管。他分享研究的初衷：「每一個改善，都能讓媽媽少一分痛苦、讓寶寶多一分平安。」

此外，他亦持續進行孕期合併疾病、終止中期妊娠藥物安全性等研究，為婦產醫學提供更多證據支持。

教學創新：培養未來醫者的核心素養

除了臨床，鄭醫師也深深投入醫學教育，推動：

教育課程主題

醫療體系下的行醫實務 (SBP)
醫療團隊資源管理 (TRM) 教學影片
跨專業教育 (IPE) 系列課程
醫學倫理與醫事法學課程

創新成果

建立學生在醫療體系制度下如何行醫
榮獲醫策會獎項與競賽第二名
強化醫療團隊的溝通與合作照護能力
培育醫者同理心與倫理判斷

他相信：「再高超的技術，都比不上有人情味的照顧與尊重。」這份教育理念，也讓他的教學屢獲肯定，包括中國醫藥大學臨床教育貢獻獎與多項獲獎榮耀。

科技前瞻與智慧醫療

面對人工智慧快速發展，鄭醫師亦投入 AI 輔助胎心宮縮圖判讀研究，期望透過科技提升助產人員正確精準的判讀，減少不必要的產科風險。他說：「科技不是替代醫師，而是讓醫療變得更安全、更有溫度。」

醫學使命：用陪伴減緩焦慮

訪談最後談到醫病關係與臨床壓力的調適，鄭醫師語重心長：「很多時候，病人不是害怕疼痛，而是害怕未知。我們的工作，就是用專業帶來信心，用陪伴消除不安。」這是他多年實務累積出的智慧，也是每一位走進產房的家庭最需要的力量。

結語：深耕雲嘉的醫療教育典範

從迎接新生命的第一線，到培育新世代醫者的教育現場，鄭希彥醫師始終以實際行動履行醫者使命。他讓我們看見——

醫療不止是醫術，更是關懷；教育不止是教學，更是成就生命。

鄭醫師以堅定與謙遜，持續為雲嘉地區醫療注入希望，是我們眼中最值得敬佩的醫療典範。



推動數位轉型，邁向智慧醫院發展

本院積極推動智慧醫療建設，涵蓋急診、重症、醫療、護理、藥事等多面向，全面提升醫療效率、精準診斷與病人照護品質。

急診急救方面引進「12 導程心電圖 AI 智慧判讀系統」與設立「急診戰情室」，AI 系統即時判讀心電圖提升院前 STEMI 診斷準確性與時效性，強化救護人員早期識別能力並提前啟動綠色通道，加速心導管治療流程縮短接觸到治療時間，大幅提高存活率與照護品質，「急診戰情室」整合急診動態視覺化平台、衛福部遠距醫療會診平台、緊急救難一站通平台及 AI 判讀結果，供臨床團隊掌握即時資訊提升應變效率。

重症加護病房設立「重症戰情室」整合重症病人資訊，加速急重症判讀與即時決策，降低急性呼吸窘迫症病人呼吸器使用天數、死亡率及醫療成本，並縮短醫師資料蒐集時間實現精準診斷與治療。

醫療診斷引進多項 FDA、TFDA 認證的「AI 影像輔助診斷系統」涵蓋骨齡評估、心電圖、急重症 X 光（含氣胸、肋膜積水、心胸比、氣管內管）及腦出血、腦中線偏移等模型，無縫整合至 HIS 與 PACS 系統輔助醫師快速精準診斷。

護理照護導入護理 Web 版新系統、智慧白板、智慧化上傳型血糖機／血壓計，以及智慧手機與 APP（支援語音繕打病歷，取代傳統 E 化工作車），每日為每位護理人員節省約 30 分鐘工時，減輕工作負擔，同時強化管理單位即時監督與品質控管。

藥事服務率先體系醫院導入智慧調劑台，提升取藥正確性、縮短調劑作業時間，協助藥師專注藥事品質，提供最安全的用藥增進管理效能。

本院智慧醫療建設以科技驅動臨床效能，實現從急救到醫療照護的全方位升級，致力守護每位病人的健康。



護理人力POWER BI

智慧手機、上傳型血壓計血糖機

電子白板



COVID-19 防疫專責醫院展現醫療韌性，守護偏鄉安然渡過疫情海嘯

2022 年 COVID-19 肆虐台灣每寸土地。我們雖位處偏鄉資源匱乏，但透過整合資源及跨領域團隊合作，全院員工同心齊力，視照顧海線病人為己任，透過多元穩定員工政策、優質效率急性醫療服務、友善社區服務三大主軸擬定多元策略，配合雲林縣政府帶領展開區域聯防守護偏鄉，披荊斬棘攜手渡過疫情海嘯。

多元穩定員工策略

員工生理、心理穩定與安適方能提供優質照護服務。透過多元介入措施如下：

提升對 COVID-19 認知

員工對疾病認知瞭解與否是降低照護時壓力之重要關鍵。責成教學部規畫多元教育訓練（如：實體 / 線上 / 實務 演練等）提升認知與自我防禦能力。共辦理 25 場次，課後認知測驗達 90% 以上。針對重點單位：急診、加護病房、專責病房、洗腎室及護理之家，敦聘王任賢顧問辦理清空桌上演練及防疫動線演習，讓同仁皆能勇敢無懼面對確診病人。

提升對 COVID-19 認知

建置「健康通報 APP」、「投保防疫保單」，目的乃是掌握全院員工及外包商健康動態。更運用本院特色醫療由中醫師以「中醫 - 免疫茶包及穴位按摩」，提升員工免疫力。許多公司與公益團體捐贈物資讓員工受到大眾的關懷，持續攜手向前。

建置「專責病房」及「安心宿舍」

透過衛生福利部補助計畫，將一般病房改建專責病房，透過環境壓力設置避免病毒傳播，病房及走道安裝 WiFi 即時影音，維護病人及醫療人員安全。設置「安心宿舍」提供短期住宿，讓直接照護確診者，免於返家後擔心家人染疫，深獲同仁好評，320 人次入住。

穩定員工心理

為了解員工面對疫情心理狀態，申請衛生福利部「醫療機構加強員工疫情心理健康服務計畫」設立「關懷小組」，責成精神科統籌規劃以「簡式健康量表」及「哥本哈根疲勞量表」評量員工心理壓力，透過跨領域團隊（人事室、職業安全室、企劃室、護理等）共同關懷同仁舒緩壓力。針對 50 位中重度情緒困擾者，由專業人員諮商後改善率達 90%。院內資訊系統設立情緒困擾處理流程及關懷專區，提供防疫資訊懶人包、發送電子關懷卡、提供電話心理諮詢院內、外服務管道，讓同仁即時獲得協助。與教育部體育署、雲林縣政府、衛生福利部共同合作：醫護人員壓力調適計畫、運動 i 台灣及邀請專業團隊辦理舒壓課程。透過多元策略介入 2022 年護理人員離職率僅 9.0% 低於同儕醫院。團隊更將此流程撰寫成文章「新冠肺炎對醫院員工心理壓力影響之研究初探」，投稿至台灣醫界雜誌與醫療人員分享，共同為照護員工心理健康而努力。

優質效率急性醫療服務

疫情期間除擔負急性醫療外，更肩負社區民眾因應傳染病需求，因此對門診、急診及住院各項流程進行縝密安排，以使民眾可持續獲得所需的急性醫療。

安全智慧門診

為維護看診病人安全設置紅外線感應式體溫量測，零接觸智慧防疫自助機測量體溫、TOCC 調查及實名制登錄，推估共服務近百萬人次。候診區採梅花座積極推廣智能「中國醫點通 APP」，讓就醫民眾查詢看診序號減少留置時間。針對防疫更規劃五專案，包括：(1) 隨到隨接種 - 疫苗專案；(2) 免出門 - 視訊診療；(3) 藥來速專案；(4) 送藥到府專案；(5) 溫馨孕婦 covid-19 注射專案等。五項皆是精心為長者與居民規劃之可近性醫療照護。其中藥事服務更提供距 50 公里以外病人，順利取得藥物安心治病。推動過程同仁先制定作業流程，調整工作習慣串聯各方資源使業務順利推廣，如：北港、水林、四湖及口湖等四鄉鎮 8 家「健康益友藥局」，合作提供送藥服務、設置診療室訊系統等流程等，提供服務過程屢獲民眾感謝。

優質住院照護服務

(1) 設置 40 床「溫馨免陪病專責病房」，專責病房床數為雲林縣之冠，更接受嘉義縣市民眾入住。醫院率先配合指揮中心宣導晉用 skill-mix 照服員進駐專責病房，於海線優先推出免陪

病政策，主管機關屢獲民眾要求轉至本院，緩解照顧者壓力，實為親民重要策略。專責病房內推出「思念零距離」，護理站設置 LINE 帳號，主動視訊聯繫家屬傳達對彼此關心，讓隔離病人免於恐懼。面對無人準備餐、代購生活用品的病人，護理師愛心協助準備、購置，專責病房每個角落，溫馨感人故事天天上演。

(2) 主動申設專責加護病房服務海線，本院非縣府規畫重症專責醫院，僅需將重症病人轉診至雲林台大醫院，但考量海線居民就醫可近性，積極爭取設置 2 床加護病床，從設備建置、人員訓練與調派，只希望民眾能免於長途跋涉至外地就醫，共收治 53 位。治療距離以本院為起點至斗六臺大醫院為終點，相距 32.7 公里耗時 41 分鐘，藉由設立重症加護病房，縮短 3,468 公里，加速 2,173 分鐘治療。

(3) 協助確診病人洗腎服務，接手長期洗腎病人確診遇診所不能收治時的洗腎服務共 93 人次，解決就醫洗腎困難讓生命得以延續。

連續性社區服務

提供完善高齡醫療照護服務，深耕在地積極融入社區與長照接軌，是我們的宗旨與信念，此次疫情海嘯中透過具體作為服務偏鄉居民。採檢是防疫過程中重要環節，唯有透過早期確診進行隔離，方可免於周邊人員感染。我們除繁忙急重症業務外，當社區有需求時責無旁貸全力配合，本院在社區防疫角色如下：

友善採檢及注射專案

積極參與各項採檢：春節檢疫專案、企業檢疫專案、秋冬防疫專案、北港高中專案、役男入伍檢測專案、教職員篩檢專案等，共檢測 21,078 人次。為安撫國小低年級學生度過注射後 30 分鐘，設置「COVID-19 動動腦有獎徵答」，讓學生等待同時獲取知識受校方讚賞。同仁全副武裝採檢天天上演「濕背秀」。支持我們持續往前的動力，就是找出確診者透過合宜處置讓疫情得以阻絕。

友善代檢服務

核酸檢測能力非每一醫院皆可執行。我們本著防疫視同群體作戰與共好理念，協助基層醫院：諸元醫院、仁一醫院檢測，共 1,506 人次。

友善國家未來主人翁 - 幼兒園防疫專案

幼兒對於防疫認知影響未來主人翁安全，調派感染管制師進入校園，規劃防疫動線及衛教宣導，共 250 人次，獲師生感銘肺腑。

老有所養 - 安養中心防疫專案

安養中心長者屬脆弱族群，調派同仁前往支援疫苗注射及規劃防疫動線，共 578 人次，屢獲機構感謝。

確診在家！免緊張 - 居家關懷服務您

啟動確診者居家關懷照護是舒緩醫療體系壓力重要政策。配合縣府透過嚴謹將疾病分流，共

關懷 5,750 人次，撥打近 5 萬通電話。3 個月後再次追蹤，協助轉介 40 位具「長新冠後遺症」病人，病人對院方持續關懷非常感激。

友善社區據點

感染管制師訪視社區據點，透過環境消毒及動線管制輔導，讓據點得以運營，共輔導 11 個據點。

快速、效率社區篩檢站

為協助偏鄉居民快速確診，設置快速篩檢站，共服務 2,324 人次。

打擊 19 號大作戰

我們深知如何讓偏鄉民眾獲取知識，邀請布袋戲團拍攝防疫宣導劇提升民眾認知。媒體爭相報導獲得雲林居民讚賞。



回首來時路，在此次戰役中透過多元整合策略守護偏鄉民眾，因為我們的努力，讓社會保持溫馨熱情的氛圍，因為我們的付出，讓生命得以永續。



專訪

中國醫藥大學北港附設醫院 院務秘書 / 檢驗科主任 何文育醫事檢驗師

“守護精準醫療、引領永續願景”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗



在中國醫藥大學北港附設醫院，有一位在幕後穩健推動醫院運轉、品質提升與醫療永續的關鍵人物——院務秘書兼檢驗科主任何文育。自 2001 年到職至今，他走過 23 年扎根北港的醫療旅程，從檢驗科起步，橫跨總務、企劃到院務核心決策，讓醫院在變革與挑戰中步步堅實，持續為雲林沿海地區帶來安心與進步。

專業擴展與領導歷程

從專業醫事檢驗師開始，何院秘同時具備臨床、行政與政策推動經驗。他曾先後擔任：

- 總務室主任、企劃室主任
- 醫院人體器官保存庫品質主管
- 雲林縣醫檢師公會第 9、10 屆理事長
- 中華民國醫檢師公會全聯會常務理事
- 台灣醫事檢驗學會理事

經驗廣度讓他成為醫療政策與檢驗專業之間的重要橋梁。他笑說自己像螺絲釘，但其實是凝聚力量的中樞。他分享：「醫院的每一件事，都和病人的安全息息相關，行政不是輔助，而是後盾。」

2023 年，他獲院方信任，正式接任院務秘書，持續在決策與執行兩端搭起穩固橋梁。

臨床品質與永續發展兼顧的領航者

作為檢驗科主任，何院秘重視專業能力與教育傳承：

- 擔任實習生與住院醫檢師教學計畫主持人
- 推動案例式教學與跨領域溝通
- 於 2020 年榮獲「中國醫藥大學醫療教育貢獻獎」

他認為：「檢驗數字看似冰冷，但背後是病人的生命與希望。」在他的領導之下，檢驗科於 2007 年 3 月首次通過 ISO15189 醫學實驗室認證，並持續完成每 3 年一次的延展，確保檢驗品質與國際水準接軌。

迎戰疫情：站在防疫最前線

面對 COVID-19 疫情，他帶領團隊快速因應，完成：

- 雲林沿海第一座符合 CDC 規範之 COVID-19 檢驗實驗室
- 支援篩檢站規劃及人力調度

那段高壓時期，他 不曾退縮：「檢驗速度決定醫療速度，疫情不能等，我們更不能慢一步。」他與團隊的付出也反映在肯定上——獲頒「善愛雲林醫療奉獻獎」，表彰其為地方公共衛生的重要貢獻。

走向永續醫療：ESG 的推動實力

在永續議題成為世界焦點之際，他再次展現前瞻思維：

- 2024 年取得 企業永續管理師證照
- 擔任院內永續長
- 成立永續委員會與 ESG 小組
- 推動溫室氣體盤查與首本永續報告書出版

他為醫院打造邁向「低碳醫療、永續治理」的里程碑，讓地方醫療也能與全球趨勢同步。

多重角色下的信念與力量

何院秘參與多項醫事檢驗專業評審委員會，也推動職業安全、權益保障與專業能見度。他不斷強調：「醫事檢驗不是幕後角色，而是醫療精準度的第一道關卡。」23 年來，他在每一個崗位都留下進步的軌跡，從品質到教育、從政策到永續，在在體現了一位醫療管理者的使命感。

結語：深耕基層、厚植未來的安定力量

回望過往功績，他謙虛表示：「我只是努力讓醫療變得更好。」然而，雲林沿海醫療照護品質的穩定成長、檢驗醫學專業的提升、醫院永續藍圖的開展，都清楚寫著他的影響力。

何文育——

是扎根地方的醫療守護者、是專業與行政融合的推手、更是帶領醫院走向未來的重要舵手。



◆ 工程規劃與討論



◆ 友善抽血櫃檯服務

實踐「幸福職場」，穩固偏鄉人才基石

在員工關懷方面，2024 年員工平均年薪成長達 6.5%，並成功將離職率控制在 10.38%，同時協助育嬰留停同仁的復職後一年內留任率達 94.1%。

秉持「以員工為重」的核心價值，將同仁視為醫院永續發展最重要的基石。近年來，在董事會的支持下，醫院持續投入資源，全面提升員工的薪酬福利、專業發展及身心健康，營造溫馨且安全的住宿、工作環境。

在薪資與福利方面，積極提升同仁實質收入，2024 年員工平均年薪成長達到 6.5%。同

年 10 月，醫院調整了夜班費、進階職級津貼及伙食津貼，並確保應考核員工的績效考核比例達到 100%。為支持員工家庭生活，醫院在 2024 年運用專業資源，輔導外部單位成立托嬰中心並簽訂合作協議，此舉成功協助 7 位同仁提早復職回到工作崗位。此外，2023 年育嬰留停實際復職人數一年後留任率高達 94.1%。

面對偏鄉人才競爭的挑戰，醫院優化招募與留任機制。透過精進工作流程和導入智慧化工具（如 POCT/ 生理監測系統，每天減少護理人員約 30 分鐘無效工時），全院離職率已從 2022 年的 14.96% 降至 2024 年的 10.38%，護理留任率亦維持在 94.07%。醫院重視人才培育，2024 年度提供公假公費訓練補助人次達 456 人次，補助金額超過 114 萬元，年度總訓練時數達 26,545 小時，平均每人受訓時數為 31.68 小時，且課程總滿意度高達 97.8 分。

自願及非自願離職率				
年度	自願離職人數	自願離職率	非自願離職人數	非自願離職率
2022 年	121	14.96	0	0
2023 年	145	17.75	0	0
2024 年	87	10.38	0	0

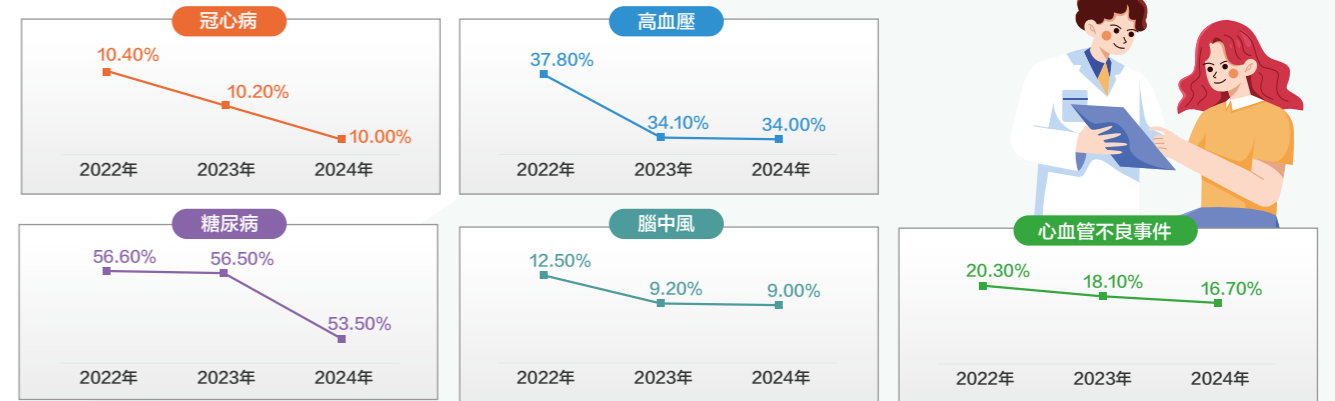
離職率 = 當年度離職人數 / 當年度年底在職人數

項目	女性	男性	合計
2024 年育嬰留停申請人數	19	0	19
2024 年育嬰留停預計復職人數 (A)	21	0	21
2024 年育嬰留停實際復職人數 (B)	19	0	19
復職率 = B / A	90.5%		90.5%
2023 年育嬰留停實際復職人數 (C)	16	1	17
2023 年育嬰留停復職後 1 年內仍在職人數 (D)	15	1	16
留任率 = D / C	93.8%	100%	94.1%

年度	補助人次	補助金額
2020 年	152	200,958 元
2021 年	192	330,779 元
2022 年	210	413,246 元
2023 年	397	984,297 元
2024 年	456	1,141,598 元

註：補助金額包含醫師、醫事及行政單位之安排參訓費用、差旅費及院外繼續教育獎勵金。

在員工健康與安全方面，醫院推動優於法規的健康檢查，2024 年參檢率達 99.2%。透過慢性病風險評估平台追蹤，員工在五大慢性疾病（如冠心病、高血壓、腦中風、糖尿病及心血管不良事件）的高風險比例近三年皆呈現下降趨勢。例如，心血管不良事件高風險率較 2022 年下降了 3.6%。職場安全方面，2024 年無發生工時損失職業傷害，職業傷害總可記錄事故率 (TRIR) 為 0.97，且持續透過「員工關懷專線 1208」和臨床心理專線等提供心理支持與法律協助。



醫院獨具文化特色的「媽祖回娘家護佑健行活動」，至今已第 28 年。源於動土興建時，即由朝天宮分靈天水媽祖進駐工地護佑工程平安，於 1985 年完工後天水媽祖仍駐駕醫院持續護佑全體醫病之平安，1998 年十三週年院慶時，辦理第一屆媽祖婆回娘家健行活動。2024 年共有 411 人次（包含員工及員眷）參與，2025 年結合媽祖婆回娘家健行活動，辦理首次「媽祖護佑市集」，將美食、手作、二手物等 29 攤位帶入院區，更響應循環再利用的概念，設置「借碗·退押」環保餐借用機制，共有 857 位員工、員眷、當地社團、鄰近社區民眾參與，凝聚了全院同仁與在地的情感連結。



◆ 健康促進紓壓手作班



◆ 健康促進肌力課程



◆ 天水媽祖回娘家



◆ 天水媽祖回娘家護佑健行 cosplay



◆ 媽祖護佑市集開場表演



◆ 員工、員眷、社區鄰居齊聚媽祖護佑市集

專訪 中國醫藥大學北港附設醫院 醫技團隊

“在偏鄉堅守專業與初心—— 四位醫技人的共同使命”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

在醫療資源相對有限的雲林沿海地區，中國醫藥大學北港附設醫院的醫技團隊，長年默默守護著當地居民的健康。無論是檢驗、復健、藥事還是放射檢查，這群專業人員始終站在醫療第一線，用科技、經驗與人情味，讓偏鄉也能享有優質醫療。本次訪談中，我們走入四個醫技單位，聆聽他們的故事。



左一洪曉音總技師、左二許靜宜主任、右二謝宏其技術主任、右一李旺澈組長

檢驗科總技師洪曉音：AI 導入讓檢驗更快、更準、更安全

在檢驗科服務多年，洪曉音總技師最自豪的是這幾年團隊在設備升級與資訊化上的大躍進。

「急重症就是與時間賽跑。」她說，醫院推動救腦、救心、癌症等重點醫療，因此檢驗報告的「時效」變得更加關鍵。院方在她的推動下導入「中繼軟體」與智慧化設備，大幅減少人工負擔。「系統能自動釋出約七成正常報告，讓醫檢師專注在三成的異常與危急值。」這項改變，使臨床醫師能更快掌握病況，尤其對中風、心肌梗塞等急症病人來說，更是爭取救命的每一秒。

另外，「檢驗看板」的導入也讓北港附醫的檢驗效率超越許多醫學中心。「就像開刀房的看板一樣，會提醒哪些檢體快逾時。臨床人員只要經過就能即時掌握狀況。」洪總技師笑說，這讓整個醫療流程都快了起來。面對偏鄉人力不足，她與主任也積極走進各大院校招募。「院長逐年提高薪資、改善福利，真的很幫忙。」她感謝團隊支持，讓檢驗科越來越強，也讓偏鄉醫療有了更堅實的後盾。

復健科組長李旺澈：28 年的堅持，陪著醫院一起成長

自 1998 年進入北港附醫，李旺澈組長已在此服務 28 年。他笑說，自己一路看著醫院從草創到蓬勃，如同陪伴孩子長大。

復健科是後線單位，但在跨團隊合作中佔有關鍵角色。「從骨科手術前後的復健，到腦中風 PVC 急性後期照護，每一個治療流程都是團隊共同努力。」他分享，醫院近年持續引進新設備，如生理回饋、震波治療，甚至即將導入靜脈雷射。「新的儀器進來，我們就要重新學、重新上手。」但他不覺得辛苦，反而視這些為前進的動力。復健科也在婦女尿失禁、攝護腺術後功能提升等領域提供更專業的協助。「能幫到病人日常生活的改善，就是最大的成就。」

談到未來，他說得簡單卻堅定：「和醫院一起成長，以醫院為榮。」

藥劑科主任許靜宜：從調劑走入臨床，藥師更貼近病人

22 年的藥師生涯，許靜宜主任從基層一路走向領導，見證藥劑科的轉型。

她坦言，藥師踏入臨床照護是很多年輕藥師最害怕的挑戰。「從調劑走到病房、走到病人身邊，那是完全不同的角色。」但她認為這正是藥師價值所在。她自己也參與深耕計畫，走入社區進行用藥照護。「偏鄉病人最需要的是被看見、被指引。」藥師不僅協助病人，也與醫師保持密切溝通，處理各種用藥問題。

近三年，藥劑科的變化更是翻轉性的：亮燈指示調劑系統、藥品檢測設備、住院智能化流程全數到位。「科技讓用藥更安全，也讓我們更有餘裕做臨床。」她希望未來有更多藥師願意走出調劑室。「當你真正接觸病人，你會發現藥師的工作比你想像中更重要。」

放射科技術主任謝宏其：30 年的專業與溫度，陪伴病人的每一次檢查

1994 年進入北港附醫的謝宏其主任，原以為在北港只是短暫停留，沒想到一待就是三十年。他的專業涵蓋 X 光、電腦斷層到如今主責的磁振造影（MRI）。為避免病人聽到「核磁共振」產生恐懼，他習慣稱其為「磁振造影」，更貼近大眾理解。謝主任一路從專科技術進修到研究所，他笑說資訊管理的背景讓他更能夠在影像系統與儀器操作上如虎添翼。

偏鄉醫療最不缺的就是長者，他最深刻的感受來自醫病溝通。「有的聽不見，有的不識字，有的會害怕。我們在放射室大聲喊，是為了引導，但他們有時會覺得我們兇。」久了，他學會用聊天與耐心拉近距離。他至今仍記得有位長者檢查後握著他的手說：「你讓我很安心。」那份溫暖成了他堅持至今的理由。疫情期間，他更與團隊站在第一線進隔離區執行檢查。「那段時間很累，但我們知道病人需要我們。」

看著醫院十年來的快速進步，他感慨：「從大家寧願跑外地看醫生，到現在願意相信本地醫療，這就是我們最大的成就。」

結語：因為堅持，所以偏鄉不再遙遠

四位醫技人員，四個看似不同的專業，卻有著共同信念：

用最好的技術，最溫暖的態度，讓偏鄉也能享有最安全的醫療。

北港附醫的進步不是一朝一夕，而是這些人在每一天，用努力與溫度堆疊而成的成果。

建設 ESG 低碳、環保綠色醫院

2024 年納入永續發展的核心策略，成立永續發展委員會，致力於推動 ESG 措施，委員會設有「節能減碳組」，負責統籌溫室氣體管理、節能規劃與綠能措施等工作，從資源循環與節能轉型開始，邁出醫療減碳的第一步。

2024 年首次依據國際標準 (ISO 14064-1:2018) 自願性完成組織層級的溫室氣體排放盤查。本次盤查涵蓋範疇 1、2、3，其中，2024 年溫室氣體排放總量 (範疇 1、2) 為 4,731.10 公噸二氧化碳當量 (tCO₂e)。醫院確認電力使用為主要的排放來源，佔總排放量的 86.25%。

水資源管理

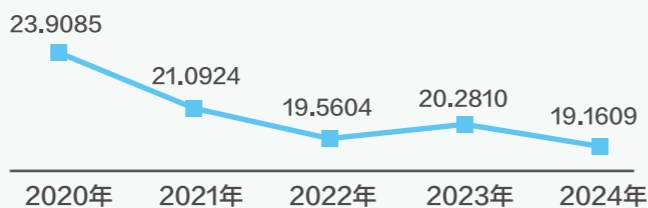
在水資源管理方面，醫院的水源來自自來水公司供應的淡水。2024 年總取水量為 118.12 百萬公升，較 2023 年減少了 3.6%。醫院透過增設自來水總泵智慧型水表，並將公共區域洗手台手動水龍頭改為感應式水龍頭，以落實節水。醫院廢污水皆經過三級處理，確保排放水質符合環保法規。

溫室氣體與能源管理

在能源管理方面，醫院的行動已見成效。2024 年能源總消耗量為 38,896.72GJ，相較於 2023 年，全年能源消耗量減少了 3.04%。主要的節能亮點包括：

- 中央空調節能改善：2024 年 11 月完成冰水主機由定頻機改為三螺旋變頻機，預計每年可節省 1,405,972kWh，減少約 35% 的用電。
- 設備汰換：逐年汰換節能燈具，並將部分公務柴油車輛汰換為汽油車，以減少氮氧化物 (Nox) 和懸浮微粒 (PM) 的排放。

能源消耗密集度(GJ per sales)



廢棄物管理

在廢棄物管理與資源循環方面，媽祖醫院積極推動源頭減量與分類，使 2024 年廢棄物總產量為 542.41 公噸，總量較 2023 年減少 0.83%。具體數據如下：

- 一般事業廢棄物在 2024 年減少了 4.05% (13.21 公噸)。
- 生物醫療廢棄物減少了 2.01% (2.60 公噸)。
- 資源回收再利用量達 87.53 公噸，較 2023 年增加了 12.95%。

醫院特別針對高風險與高產量區域進行減量專案，成效卓越：

- 手術室廢棄物減量：每例手術產出的廢棄物年平均平均值，較 2023 年減少了 17.98%。
- 檢驗科廢棄物減量：透過更換耗材和去水化措施，檢驗科生物醫療廢棄物年平均平均值減少了 24.43%。

醫院也積極推動循環再生，例如 2024 年回收了 5,010 公斤的洗腎液廢桶和 7,920 公斤的醫療玻璃，委託合法廠商再製成再生原料。此外，堪用病床和已逾效期但仍可再利用的物資 (如全防護衣 1,250 件) 也透過捐贈方式，延續其生命週期。布品維修，透過修繕減少廢棄，提升資源使用效率。募集員工二手物，於 2025 年媽祖護佑市集，首次設攤「北媽二手賒」，義賣所得 (4,080 元) 捐贈仁愛基金，各項措施致力於優化資源使用效率和環境品質，帶領全院實現永續發展的願景。



醫院運作的基石，維持醫療穩定與卓越

在提供高品質醫療服務的背後，有一群默默付出的醫院行政團隊，涵蓋策略規劃、財務控管、人事行政、資訊建設、品質管理與病人服務等領域，負責全院設施設備的維護更新、能源管理、環境清潔、膳食供應、物資採購與倉儲、環安衛管理以及工程營繕等多元業務。

我們以溫暖、效率、品質、創新精神，構築堅實的後勤支援，確保醫療安全穩定運作、環境清潔舒適，讓臨床醫護團隊無後顧之憂，病人與家屬在任何時刻都能感受到安心與信賴。



◆ 行政團隊合照

專訪 中國醫藥大學北港附設醫院 行政團隊

“在變遷中堅守，在使命裡成長”

採訪／編撰：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

在醫院裡有一群看似低調、卻是醫院運作不可或缺的行政夥伴。他們橫跨護理、資訊、行政三大領域，在最艱困的年代挺身而出，在醫院的重要變革中扮演關鍵角色，也以數十年的青春書寫出「與醫院共同成長」的生命故事。本專訪走近三位北港附醫的資深夥伴——企劃室蔡法慧專員、資訊室吳毓姿組長、院長室吳昭韻秘書——聽他們分享與北港附醫一起走過的風雨與光。



左為吳昭韻秘書、中者蔡法慧專員、右為吳毓姿組長

從小護士到改革關鍵推手——企劃室蔡法慧專員

蔡法慧專員於 1986 年 2 月來到北港附醫，從小護士一路到護理長，再一路跨足行政領域。在外人眼中，她是熟悉醫院歷史的人；對她而言，這裡是她奉獻一生的地方。

她仍記得 1986 年韋恩颱風侵襲時，那個只有一棟主建物的醫院在狂風暴雨中漏水，年輕的她與同事半夜推著病人撤離至安全病房。「那時候大家都剛畢業，人少事多，但大家都很團結。」風雨中，她騎機車摔倒在淹水的街上，依然換腳踏車趕回醫院上班，隔天甚至掛著點滴完成值班——這份使命感，成為她一生的寫照。她也親歷多起重大救護事件，其中印象最深的是成功救回一位原被判定不樂觀的頭部外傷年輕病人。「看到他後來恢復，會覺得自己所做的一切都值得，也對得起媽祖婆。」

在行政工作上，她更是醫院的重要推動者。當年衛生署核准 396 床，卻因土地問題遲遲無法興建，她到台中向學姊學習展延計畫寫作後，回院翻遍所有公文資料，多年來反覆撰寫展延，與主管機關多次周旋，成功保住病床數。土地重劃完成後，她又協助推動醫療大樓興建，成為醫院蛻變的重要一環。

回望這段歷程，她輕輕地說：「我覺得我在這裡，是在為媽祖婆做事。」

與醫院共同升級的資訊人——資訊室吳毓姿組長

吳毓姿組長的故事，幾乎就是北港附醫資訊化的縮影。

她原本是家庭醫學科助理，利用醫院交通車夜間往返嘉義就讀二專。畢業後因緣際會轉調資訊室，進入當時還只有掛號與批價系統的年代。

1995 年健保開辦，北港附醫第一次更換整體系統，她將課堂所學應用在實務上，協助完成關鍵轉換。2000 年千禧年跨年夜，多數人歡慶倒數，她和資訊室同仁則守在機房，擔心「千禧年電腦問題」會癱瘓系統——幸好一切平安。之後，她更參與與中國醫大系統整合的重大工程：從 2000 年開始前往台中受訓，學習主套維護、門診掛號、申報、人事薪資系統等，2001 年起各系統陸續上線；後來更參與電子病歷導入，見證醫院從紙本到數位的全面改革。

她說：「我算是跟著醫院一起長大的。每一次系統上線，都像重新打造一間醫院。」

從採購到院長室——吳昭韻秘書的溫暖與韌性

吳昭韻秘書從高職畢業就加入北港附醫，是少數橫跨採購、出納、院長室等核心行政業務的資深夥伴。她回憶早年採購時期，與幾年年輕同事一起上班、一起煮午餐，那是她職涯裡最珍貴的青春歲月。她也是醫院第一位申請留停育嬰假的員工，見證醫院福利制度的演進。後來調任出納，她逐步將原本人工書寫的流程全面電腦化，包括支票、匯款等作業。「那是我很有成就感的時期，看到制度因自己而變得更好。」後來院長秘書退休，她接任新職務，從總務、行政到跨單位協調，幾乎無所不包。但真正讓她刻骨銘心的，是兩場疫情災難。

SARS 時期，同事的小孩在幼稚園都因「媽媽在醫院上班」而遭排斥，讓她非常心痛。行政人員也被調派到第一線量體溫、安撫家屬，壓力甚大。新冠疫情期間，她與同仁排班支援篩檢、向病人及家屬說明，也承擔著家人安危的憂慮——但她仍然選擇站在醫院最需要的地方。

「我們那時候的想法很簡單，把醫院顧好，就是最大的貢獻。」

結語：北港附醫的堅韌力量，來自每一位默默付出的夥伴

三位受訪者跨越不同領域，卻有共同特質：**在困境中堅守、在變遷中學習、在使命中成長。**

他們見證北港附醫從一棟老建物，走向現代化的醫療體系；也在颱風、疫情、制度轉換中，保持專業、承擔責任。**北港附醫不只是提供醫療的地方，更是一群人用一辈子的努力所守護的家。**

醫見美好 四十 攝影比賽



金 涂曉慧 / 溫馨情懷

張雅惠 / 最溫暖人心的笑容 銀

銅 吳坤富 / 建築之美

優 李茂楓 / 活動盛況

呂可喜 / 視力檢查 優

優 鄭有益 / 學習新知

吳盧昭美 / 老伴 優



優 吳仁發 / 張嘴檢查

王朝騰 / 媽祖心 優

優 林玳盈 / 來抽血檢查

佳 馬愷麒 / 居家醫療的溫度

馬愷麒 / 生命的守護者 佳

佳 黃明源 / 嗨到最高點

呂可喜 / 護士與兒童在互動 佳



佳 賴建志 / 合唱團

唐強強 / 健康操 佳

佳 陳建興 / 仔細看診

陳美燕 / 歡聲鼓舞 佳

佳 鄭有益 / 專注

羅淑惠 / 說明 佳

佳 王羿婷 / 指引

王莉雯 / 媽祖醫院 佳



佳 施銘洧 / 闖關益智遊戲

陳美鈴 / 小寶貝闖關遊戲 佳

佳 陳伯珠 / 健康運動

邱俊榮 / 祈安 佳

佳 張淦瑋 / 開心自拍

鄭惠玲 / 失智友善足貼心 佳

佳 劉駿紘 / 音樂演奏淨心靈

李芊圩 / 歡樂時光 佳

四十繪醫情 手繪類 (病安組)



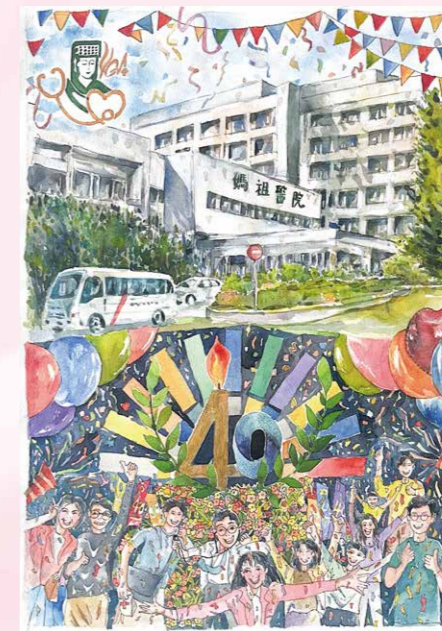
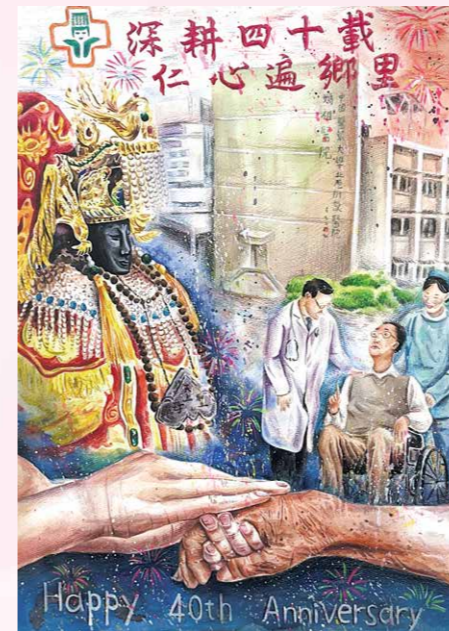
金 楊和煦 / 安全照護 · 安心就醫

許蕙茹 / 洗手五時機 銀

銅 吳帆 / 醫病同心 · 守護健康

周芯嫻 / 用藥安全 佳

四十繪醫情 手繪類 (院慶組)



金 許庭綺 / 仁心守護四十載

楊和煦 / 四十情深 · 健康相伴 銀

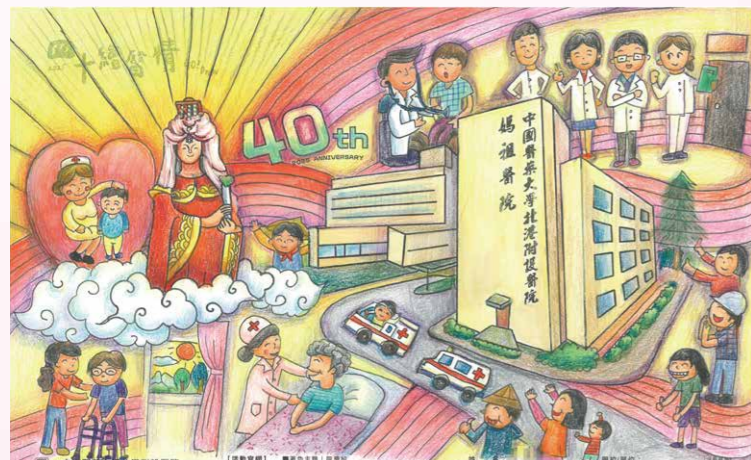
銅 葉千豪 / 媽祖醫院護眾生



呂欣恩 / 40 週年的守護 佳

四十繪醫情 著色類 (長青組)

四十繪醫情 著色類 (孩童組)



金 張美華 林志南 / 北港鎮灣內社區發展協會 銀
銅 李秀環 周淑華 佳

金 蔡湘滢 / 埔心國小 林芊紫 / 培文國小 銀
銅 陳羿彤 / 新進國小 溫楨安 / 僑和國小 佳

四十繪醫情

電繪類 (病安組)



銅 朱信皓 / 病人辨識

葉啟笙 / 病人安全·放心吃藥 佳

四十繪醫情

電繪類 (院慶組)



金 張朝淵 / 媽祖守護 媽祖醫院 40 週年

陳奕璇 / 媽祖醫院 四十週年慶 銀

銅 陳冠至 / 揚帆起航·卓越四十

莊嘉彬 / 守護初心·四十年光 佳

2021



善愛雲林醫療奉獻獎



全國品管圈大會石川獎



TCIA銀塔獎

2022



全國品管圈大會優秀獎

2023



金銀獎發表大會金獎

2024



疾病照護品質認證-關節置換



醫療品質協會初階組銅品獎



ICQCC光明圈國際金獎

2025



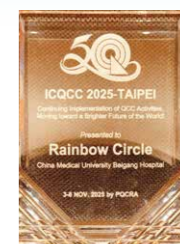
健康促進優良職場



APSAA金獎
TSAA金獎



THSA健康
永續報告銅獎



ICQCC彩虹圈
國際金獎



ICQCC心超圈
國際金獎



失智友善社區SNQ



腦中風防治SNQ



關節置換SNQ



出院準備服務SNQ

中國醫藥大學北港附設醫院 40 週年院慶專刊編輯團隊

發行人：吳錫金

出版單位：中國醫藥大學北港附設醫院

地址：雲林縣北港鎮新德路 123 號

電話：(05)7837901

專案督導：林榮生、馮逸卿、鄭希彥

總編輯：何文育、鍾欣傑、蔡瓊儀

(依姓名筆劃排序)

編輯小組：呂念穎、李小鳳、李世雄、周佳霓、侯柏辰、康意敏、張丁權、張雅惠、莊佳紋、許致善、陳健榮、陳階曉、曾裕雄、程心怡、黃克章、黃靖雯、詹宛靜、廖惠娟、蔡承諺、蔡昆道、鄭希彥、賴亭葦、賴英秀、賴慶元、蘇麗惠

執行製作：前思爾設計有限公司

定價：新台幣 1000 元

出版日期：中華民國 115 年 2 月

特別感謝：雲林縣新聞記者協會理事長 陳昭宗

國家圖書館出版品預行編目(CIP)資料

護佑四十·旭耀新程：中國醫藥大學北港附設醫院週年院慶專刊 / 何文育, 鍾欣傑, 蔡瓊儀總編輯. -- 雲林縣北港鎮：中國醫藥大學北港附設醫院, 民115.02

面；公分

ISBN 978-986-6778-77-3(平裝)

1.CST:中國醫藥大學附設醫院北港分院

419.333

115001607

