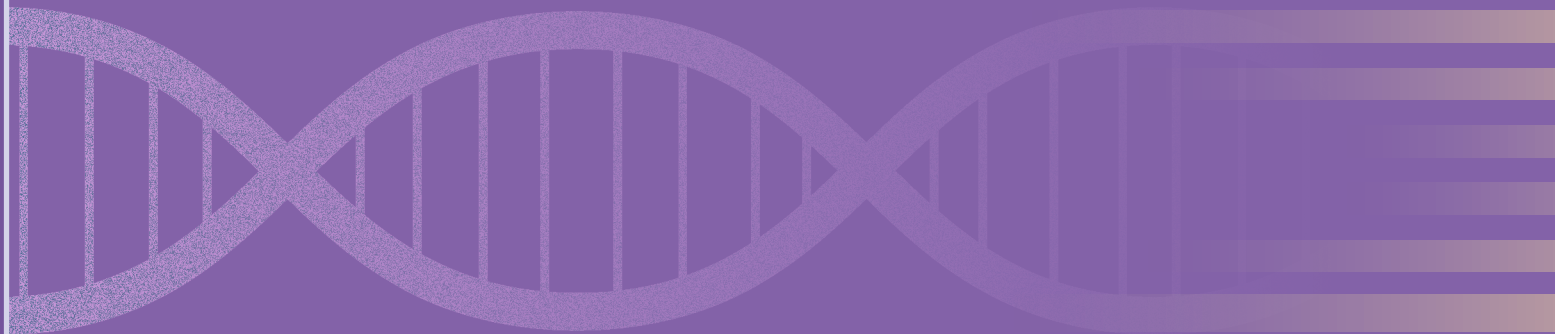




附錄

H-1 GRI 索引表

H-2 SASB索引表

H-3 第三方查證證書



H-1 GRI 索引表

➤ GRI 使用聲明

使用聲明	中國醫藥大學北港附設醫院已參照 GRI 準則報導 2025 / 1 / 1 至 2025 / 12 / 31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI1	GRI 1：基礎 2021

➤ GRI2：一般揭露 2021

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
組織及報導實務 Theorganizationanditsreportingpractices					
2-1	組織詳細資訊	A-1	媽祖醫院概況	12	
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書		4	
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書		4	
2-4	資訊重編	－		－	無資料重編
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書		4	
活動與工作者 Activitiesandworkers					
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	A-1	媽祖醫院概況	12	
		A-2	價值創造流程	18	
		E-4	供應鏈管理	106	
2-7	員工	D-1	人才吸引與留才	64	
2-8	非員工的工作者	D-1	人才吸引與留才	64	
		D-5	員工健康與安全	83	
		F-5	社會影響力	126	
治理 Governance					
2-9	治理結構與組成	E-1	誠信道德	96	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	E-1	誠信道德	96	
2-11	最高治理單位的主席	E-1	誠信道德	96	

指標	揭露項目	報告書對應章節		頁碼	說明
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	B-1 E-1	永續議題管理 誠信道德	21 96	
2-13	衝擊管理的負責人	B-1 E-1	永續議題管理 誠信道德	21 96	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書		4	
2-15	利益衝突	E-1	誠信道德	96	
2-16	溝通關鍵重大事件	E-1	誠信道德	96	
2-17	最高治理單位的群體智識	E-1	誠信道德	96	
2-18	最高治理單位的績效評估	不適用		—	董事會成員 均為無給職
2-19	薪酬政策	不適用		—	
2-20	薪酬決定流程	不適用		—	考量薪資保 密規定之限 制，暫不揭露
2-21	年度總薪酬比率	不適用		—	
策略、政策與實務 Strategy,policiesandpractices					
2-22	永續發展策略的聲明	董事長序		6	
		院長序		8	
2-23	政策承諾	C-4	醫病關係	56	
		D-5	員工健康與安全	83	
		D-4	尊重人權	82	
		E-1	誠信道德	96	
		G-3	廢棄物管理	137	



➤ GRI3：重大主題 2021

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明
2-24	納入政策承諾	C-4 醫病關係	56	
		D-5 員工健康與安全	83	
		D-4 尊重人權	82	
		E-1 誠信道德	96	
		G-3 廢棄物管理	137	
2-25	補救負面衝擊的程序	C-4 醫病關係	56	
		D-5 員工健康與安全	83	
		D-1 人才吸引與留才	64	
		E-1 誠信道德	96	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	C-4 醫病關係	56	
		D-1 人才吸引與留才	64	
		D-4 尊重人權	82	
		E-1 誠信道德	96	
2-27	法規遵循	E-1 誠信道德	96	
2-28	公協會的會員資格	A-1 媽祖醫院概況	12	
利害關係人議合 Stakeholderengagement				
2-29	利害關係人議合方針	B-3 重要利害關係人議合	22	
2-30	團體協約	-	-	目前未成立工會，因此無團體協約。定期召開勞資會議確保員工權益。

指標	揭露項目	報告書對應章節	頁碼	說明
3-1	決定重大主題的流程	B-4 重大永續議題鑑別	25	
3-2	重大主題列表	B-4 重大永續議題鑑別	25	
重大主題：醫療品質及服務		報告書對應章節	頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5 重大主題管理方針	29	
GRI416：顧客健康與安全 2016				
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	C-3 醫療品質與病人安全	48	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	E-1 誠信道德	96	報導期間內無此情形
重大主題：誠信行為及醫療倫理		報告書對應章節	頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5 重大主題管理方針	29	
GRI205：反貪腐 2016				
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	E-1 誠信道德	96	
重大主題：醫病關係		報告書對應章節	頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5 重大主題管理方針	29	
自訂主題				
DPR-1	就醫滿意度調查	C-4 醫病關係	56	
重大主題：資通訊安全及隱私權保護		報告書對應章節	頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5 重大主題管理方針	29	
GRI418：客戶隱私 2016				
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	C-5 個資管理	61	
		E-3 資訊安全與 AI 智慧治理	102	



重大主題：人才吸引與留才		報告書對應章節		頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5	重大主題管理方針	29	
GRI401：勞雇關係 2016					
401-1	新進員工和離職員工	D-1	人才吸引與留才	64	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	D-2	薪酬福利	71	
401-3	育嬰假	D-2	薪酬福利	71	
GRI402：勞 / 資關係 2016					
402-1	關於營運變化的最短預告期	報導期間內營運無大幅變化。若有可能造成員工權益或工作環境之變動時，將遵循所在地之勞動法規，於法定之最短告知期前告知員工，以保障員工權益。			
重大主題：人力資本發展		報告書對應章節		頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5	重大主題管理方針	29	
GRI404：訓練與教育 2016					
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	D-3	人力資本發展	75	
404-2	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	D-2	薪酬福利	71	

重大主題：職業安全衛生		報告書對應章節		頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5	重大主題管理方針	29	
GRI403：職業安全衛生 2018					
403-1	職業安全衛生管理系統	D-5	員工健康與安全	83	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	D-5	員工健康與安全	83	
403-3	職業健康服務	D-5	員工健康與安全	83	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	D-5	員工健康與安全	83	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	D-5	員工健康與安全	83	
403-6	工作者健康促進	D-5	員工健康與安全	83	
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	D-5	員工健康與安全	83	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	D-5	員工健康與安全	83	
403-9	職業傷害	D-5	員工健康與安全	83	
重大主題：廢棄物管理		報告書對應章節		頁碼	說明
3-3	重大主題管理	B-5	重大主題管理方針	29	
GRI306：廢棄物 2020					
306-3	廢棄物的產生	G-3	廢棄物管理	137	
306-4	廢棄物的處置移轉	G-3	廢棄物管理	137	
306-5	廢棄物的直接處置	G-3	廢棄物管理	137	

H-2 SASB 索引表

➤ 醫療服務業揭露指標（2023-12 版）

產業類型：醫療照護（HealthCare）

行業名稱：醫療照護服務（HealthCareDelivery）

表 1 永續揭露主題及指標：

主題	指標	種類	衡量單位	指標編號	對應章節	頁碼
能源管理	(1) 能源使用總量、(2) 電網電力用量百分比、(3) 再生能源使用百分比	量化	十億焦耳 (GJ)，百分比 (%)	HC-DY-130a.1	G-1 能源管理	132
廢棄物管理	醫療廢棄物總重量：(a) 焚化 (b) 再循環或處理、(c) 掩埋之百分比	量化	公噸 (t)，百分比 (%)	HC-DY-150a.1	G-3 廢棄物管理	137
	(1) 有害之藥品廢棄物總量及 (2) 無害之藥品廢棄物總量，及處置方式百分比 (a) 焚化 (b) 再循環或處理 (c) 掩埋	量化	公噸 (t)，百分比 (%)	HC-DY-150a.2	G-3 廢棄物管理	137
病人隱私權與電子健康記錄	確保病人之個人健康資料與其他個人資料之政策及實務之描述	討論與分析	不適用	HC-DY-230a.2	C-5 個資管理	61
	(1) 資料被侵害數量、(2) 涉及 (a) 僅個人資料及 (b) 個人健康資料之百分比、(3) 受影響之每一類別客戶數量：(a) 僅個人資料及 (b) 個人健康資料	量化	數量，百分比 (%)	HC-DY-230a.3	無此情形	
	因資料安全和隱私相關的法律程序而造成的貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	HC-DY-230a.4	無此情形	
低收入病人之可及性	對管理病人保險狀況組合之策略的討論	討論與分析	不適用	HC-DY-240a.1	不適用。 惟媽祖醫院設有社工室補助貧困就醫民眾，詳見 F-5 社會影響力。	126
護理品質與病人滿意度	嚴重應通報事件之數量	量化	數量	HC-DY-250a.2	目前未依此指標之定義進行管理，惟「C-3 醫療品質」揭露揭露類似資訊。	48
	每家醫院之院內合併症比例	量化	百分比 (%)	HC-DY-250a.3	依主管機關規範，定期提報感染管制相關指標，「C-3 醫療品質」揭露揭露類似資訊。	48
	每家醫院之 (1) 非計畫性再住院人數 (2) 總再住院之次數	量化	數量	HC-DY-250a.6	目前未依此指標之定義進行管理，惟「C-3 醫療品質」揭露揭露類似資訊。	48



主題	指標	種類	衡量單位	指標編號	對應章節	頁碼
管制物質之管理	管理開立管制物質之處方箋數量管理之政策和實務做法	討論與分析	不適用	HC-DY-260a.1	C-3 醫療品質	48
訂價和計費透明度	確保病人在接受醫療程序前以獲得價格之充分資訊之政策或倡議	討論與分析	不適用	HC-DY-270a.1	C-4 醫病關係	56
	服務訂價資訊可如何公開獲取	討論與分析	不適用	HC-DY-270a.2	媽祖醫院官網及服務櫃台皆有明確標示於 宣網	
	個體之 25 項最常見服務中，訂價資訊係公開可得之數量、此等服務佔所執行服務總量的百分比	量化	數量，百分比（%）	HC-DY-270a.3	不適用	
員工健康與安全	（a）直接員工及（b）契約員工之總可記錄事件比率（TRIR）	量化	比率	HC-DY-320a.1	D-5 員工健康與安全	83
員工招募、發展與留任	（a）醫師、（b）非醫師之醫療保健專業人員、及（c）所有其他員工的（1）自願及（2）非自願離職率	量化	百分比（%）	HC-DY-330a.1	D-1 人才吸引與留才	64
	對醫療保健專業人員的人才招募和留任的措施	討論與分析	不適用	HC-DY-330a.2	D-2 薪酬福利	71
氣候變遷對人類健康與基礎設施之衝擊	因應：（1）導因於極端氣候事件的頻率和強度增加之實體風險、（2）與氣候變遷相關的疾病罹病率和死亡率的變化，以及（3）應急整備及應變之政策與實務之描述	量化	比率	HC-DY-450a.1	E-2 風險管理	100
詐欺及醫療不必要之程序	與醫療詐欺相關之法律程序所造成的貨幣性損失總額	量化	表達貨幣	HC-DY-510a.1	無此情形	

表 2 活動指標：

主題	活動指標	種類	衡量單位	指標編號	對應章節	頁碼
	依服務類型（1）醫療設施數（2）床位數量	量化	數量	HC-DY-000.A	A-1 媽祖醫院概況	12
	（1）住院人次、（2）門診人次	量化	數量	HC-DY-000.B	A-1 媽祖醫院概況	12

H-3 第三方查證證書

➤ 永續報告書保證聲明書



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE CHINA MEDICAL UNIVERSITY BEIGANG HOSPITAL'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2025

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION

SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by CHINA MEDICAL UNIVERSITY BEIGANG HOSPITAL (hereinafter referred to as CMUBH) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2025 (hereinafter referred to as the Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during verification 2026/6/2 to 2026/7/9. SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT

This Assurance Statement is provided with the intention of informing the stakeholders in CMUBH's Sustainability Report of 2025.

RESPONSIBILITIES

The information in the CMUBH's Sustainability Report of 2025 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of CMUBH. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform the stakeholders in CMUBH's Sustainability Report of 2025.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE

The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognised assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organisation's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organisation's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic.

The assurance of this report has been conducted according to SGS ESG & SRA Assurance Protocols.

TWLPP 5008 Issue 2601

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA

The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

1	GRI (In Accordance with)
---	--------------------------

- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the standards.

ASSURANCE METHODOLOGY

The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS

Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB have not been checked back to source as part of this assurance process.

INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from CMUBH, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with professional qualifications such as ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP 5008 Issue 2601

ADHERENCE TO GRI

The report, CMUBH's Sustainability Report of 2025, is reporting in accordance with the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed in accordance with the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to CMUBH's contributions to sustainability development.

For future reporting, CMUBH is encouraged to more enhance the disclosure the Compensation Benefits and Performance to reporting with the GRI Standards, with more comprehensive details of its management processes on the identified impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Business Assurance Director
Taipei, Taiwan
22 July, 2026
WWW.SGS.COM

TWLPP 5008 Issue 2601



➤ 溫室氣體查證意見聲明書




溫室氣體查證意見聲明書
2025年溫室氣體排放資訊

中國醫藥大學北港附設醫院
雲林縣北港鎮新德路123號

經本公司依據 ISO 14064-3:2019 完成查證並符合下列標準要求
ISO 14064-1 : 2018

直接溫室氣體排放量
1,176.0435公噸二氧化碳當量
間接溫室氣體排放量
4,780.1313公噸二氧化碳當量
直接與間接溫室氣體排放量
5,956.175公噸二氧化碳當量

Opinion No.: ARES/TW/A2606706G
Date: 2026-06-23
Version: 01

意見中須含完整的查證範圍、目標、標準和調查結果，否則意見無效。

批准:





ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com




Greenhouse Gas Verification Opinion
2025 Greenhouse Gas Emissions Information

China Medical University Beigang Hospital
No. 123, Xinde Rd., Beigang Township, Yunlin County 651012, Taiwan (R.O.C.)

Has completed the verification according to ISO 14064-3:2019 and meets the following standard requirements
ISO 14064-1 : 2018

Direct emissions
1,176.0435 tonnes of CO₂e
Indirect emissions
4,780.1313 tonnes of CO₂e
Direct emissions and indirect emissions
5,956.175 tonnes of CO₂e

Opinion No.: ARES/TW/A2606706G
Date: 2026-06-23
Version: 01

The opinion must contain the complete scope of verification, objectives, criteria and findings, otherwise the opinion is invalid.

Authorized by:





ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com